

PODJETNIŠKI ZAJTRK

Ali ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih in zaposlovalcev?

8.30

REGISTRACIJA IN KAVA

9

**POZDRAVNI
NAGOVORI**

9.30

DR. VESNA REJEC SKRT

Preko on-boardingov in izhodnih intervjujev do bolj zavzetih zaposlenih

Zakaj je pomembno, da so on-boardingi pripravljene kvalitetno, da se novi zaposleni ob prihodu na delovno mesto počutijo sprejete in da že zelo hitro vedo, kje je njihovo mesto znotraj že obstoječe strukture podjetja? Kako pomembni so izhodni intervjuji? Povratno informacijo s strani zaposlenih je potrebno iskati tekom celotnega leta, izhodni intervju pa je praviloma najbolj iskrena oblika, zato so informacije zaposlenih v odhajanju zelo dragocena orodja, če jih le znamo uporabiti.

10.15

ZAJTRK

10.45

PRIMERI DOBRIH PRAKS

*Ljubljanski potniški promet (vozniki električnih vozil Kavalir) in Cene Štupar - CILJ
UKC Maribor in Andragoški zavod Maribor
Ljudska univerza Murska Sobota*

12

DR. EVA BOŠTJANČIČ

So kompetence nujno zlo ali priložnost?

Vsak delovni dan prinaša izzive na področju kompetenc – kako izbrati najboljšega kandidata, katere zaposlene izobraževati in na katerih področjih, kateri izmed vodij ne dosega pričakovanih oz. zastavljenih ciljev, kako vplesti kompetence v vsakdanji utrip organizacije? Naj ocenjujemo osebnost, morda kompetence ali le rezultate zaposlenih? Enoznačnega odgovora ni – kompetence pa nam lahko ponudijo enega izmed njih.

12.45

EVA MERMOLJA

Kompetence v praksi

Primer Ljudske univerze Ajdovščina, ki s podjetji sodeluje od zasnove do zaključka projekta. Podjetja dobijo pomoč pri pisanju vlog, strategij, izdelovanju osebnih načrtov, izobraževanjih in vodenju projekta.

13.10

ZAKLJUČKI

*Teja Dolgan, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Irena Kuntarič Hribar, Javni študentski, razvojni, invalidski in preživetinski sklad Republike Slovenije*

**Orehov gaj,
Ljubljana**

11. SEPTEMBER 2018