

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
*»Ali ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih in
zaposlovalcev?«*

v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si
Ljubljana, 11. september 2018

So kompetence nujno zlo ali priložnost?

Dr. Eva Boštjančič

Oddelek za psihologijo, Filozofska fakulteta

Kaj je kompetenca?

**Kompetenca je kombinacija
znanj, sposobnosti, spretnosti in drugih
individualnih značilnosti.**

Kompetence PO OBSEGU

1. Ključne - za vse ljudi

2. Generične - po skupinah delovnih mest (npr.: vodje, tržniki...)

3. Delovno specifične - za posamezno DM (npr.: generalni direktor)

Vizija

Strategija

Poslovni cilji

Kompetence

POMEMBNO ZA NAS 😊

- Kompetence so usmerjene v prihodnost
- Kompetence lahko spreminjamo (ja, ponavadi na bolje)



Ocenjevalna lestvica

0	1	2	3	4
Kompetenca ni prisotna	Osnovno znanje in veščine prisotno, vendar kompetenca ni zadovoljivo razvita	Kompetenca za opravljanje nalog, vendar sta potrebna vodenje in supervizija	Kompetenca za opravljanje osnovnih nalog brez vodenja in supervizije	Kompetenca za opravljanje zahtevnih nalog brez vodenja in supervizije

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11. september 2018

Kje in kdaj pridobivamo kompetence?



Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

Kompetenca VODENJE



Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

Kompetence prihodnosti

DEJSTVO.

EU: do leta **2020** bo nastalo **83** milijonov delovnih mest

- **8** milijonov novih
- **75** milijonov zamenjave (upokožitev generacije baby-boom)

KAJ POTREBUJEMO ZA NOVE POKLICE?

- 60% delovnih mest še ni bilo odkritih
- zdravstveni in finančni poklici
- informacijska tehnologijah, spletne komunikacije
- virtualni svet
- zeleni poklici

www.psihologijadela.com