

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
*»Ali ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih in
zaposlovalcev?«*

v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si
Ljubljana, 11. september 2018

Kompetence v praksi

Eva Mermolja
Ljudska univerza Ajdovščina

Zveza ljudskih univerz Slovenije

ZLUS je prostovoljno, nevladno in neprofitno združenje 21 Ljudskih univerz v Sloveniji.



- Izobraževanje odraslih
- Programi izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja
- Podporne dejavnosti
- Projekti
- Promocija VŽU

Ključno je sodelovanje



Ugotavljanje potreb/Partnerstva/Ukrepi (programi, dogodki, promocija, podporne dejavnosti)

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

Analiza potreb gospodarstva po kadrih, izobraževanju in usposabljanju v občini Ajdovščina

[opis poglavja]

Namen analize

Ugotoviti smo želeli:

- kakšne so potrebe ajdovskega gospodarstva po kadrih ter izobraževanju in usposabljanju zaposlenih;
- kakšne kadre ajdovska podjetja zaposlujejo;
- kateri poklici bodo najbolj zaposljivi v obdobju naslednjih 10 let;
- kakšna znanja in spretnosti delodajalci pričakujejo od zaposlenih.



Najbolj zaposljivi poklici do 2025

- Polovica podjetij načrtuje zaposlovanje,
- skupaj nameravajo zaposliti nekaj več kot 600 oseb,
- iskani bodo predvsem kadri s srednjo poklicno in strokovno izobrazbo: zidarji, peki, natakarji, oblikovalci kovin, avtoserviserji, vozniki, kuharji, strojni tehniki, elektrotehniki in gradbeni tehniki,
- med visoko izobraženimi bodo najbolj zaželeni inženirji strojništva, elektrotehnike, računalništva in gradbeništva.

Kompetence in znanja ob izbiri kandidatov za zaposlitev

<https://pro.acs.si/epuo-dogodek/2018-3>

	POVPREČNA OCENA
Sposobnost prilagajanja	4,44
Sposobnost reševanja problemov	4,28
Sposobnost dela s strankami	4,20
Komunikacijske spretnosti	4,14
Sposobnost za skupinsko delo	4,03
Organizacijske sposobnosti	3,93
Splošne poklicne kompetence	3,78
Poklicno specifične kompetence	3,66
Računalniške kompetence	3,35
Znanje tujih jezikov	2,95

Druge izpostavljene spretnosti, sposobnosti in osebnostne lastnosti

<https://m.acs.si/epuo-dogodek/2018-3>

- Samoiniciativnost,
- širok spekter znanja tehnike,
- iznajdljivost, fleksibilnost, sposobnost improviziranja, inovativnost, kreativnost,
- empatija,
- odgovornost,
- poštenost,
- zanesljivost,
- korektnost,
- urejenost,
- poslovna molčečnost.

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

Za katere kompetence bi zaposleni potrebovali dodatna usposabljanja?

<https://pro.acs.si/Ljudo-dogodek/2018-3>

SPLOŠNE KOMPETENCE	ŠTEVILO ODGOVOROV ⁹	ODSTOTEK (%)
Samoiniciativnost in podjetnost	111	49,1
Sporazumevanje v tujih jezikih	82	36,3
Digitalna pismenost	82	36,3
Socialne in državljanske kompetence	80	35,4
Učenje učenja	56	24,8
Matematična kompetenca	44	19,5
Kulturna zavest in izražanje	35	15,5
Ne potrebujemo dodatnega usposabljanja	31	13,7
Sporazumevanje v maternem jeziku	26	11,5



Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

Programi za dvig temeljnih in poklicnih kompetenc 45+

[opis poglavja]

INCASTR 2017 V ŠTEVILKAH

Na prizorišču se je zvrstilo okoli

3000
obiskovalcev



INCASTR 2017 V ŠTEVILKAH

Na osrednjem prizorišču se je na stojnicah predstavilo

30 RAZLIČNIH PODJETIJ
IN DRUŠTEV



INCASTR

Dan ajdovske industrije in podjetništva

PODJETJA SE PREDSTAVIJO Z VODENIMI OGLEDI

VODENI OGLEDI BODO ORGANIZIRANI ZA ŠOLE V PETEK 21. IN ZA
DRUGE OBISKOVALCE V SOBOTO 22. SEPTEBRA.

PODJETJA

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

INCASTRA 2017 V ŠTEVILKAH

Svoja vrata je odprlo

14 AJDOVSKIH
PODJETIJ



INCASTRA

Dan ajdovske industrije in podjetništva





INCASTRA

Dan ajdovske industrije in podjetništva

INCASTRA 2017 V ŠTEVILKAH

V petek nas je obiskalo

306 UČENCEV
IN DIJAKOV



INCASTR 2017 V ŠTEVILKAH

V soboto se je vodenih ogledov udeležilo

800
obiskovalcev



INCASTR

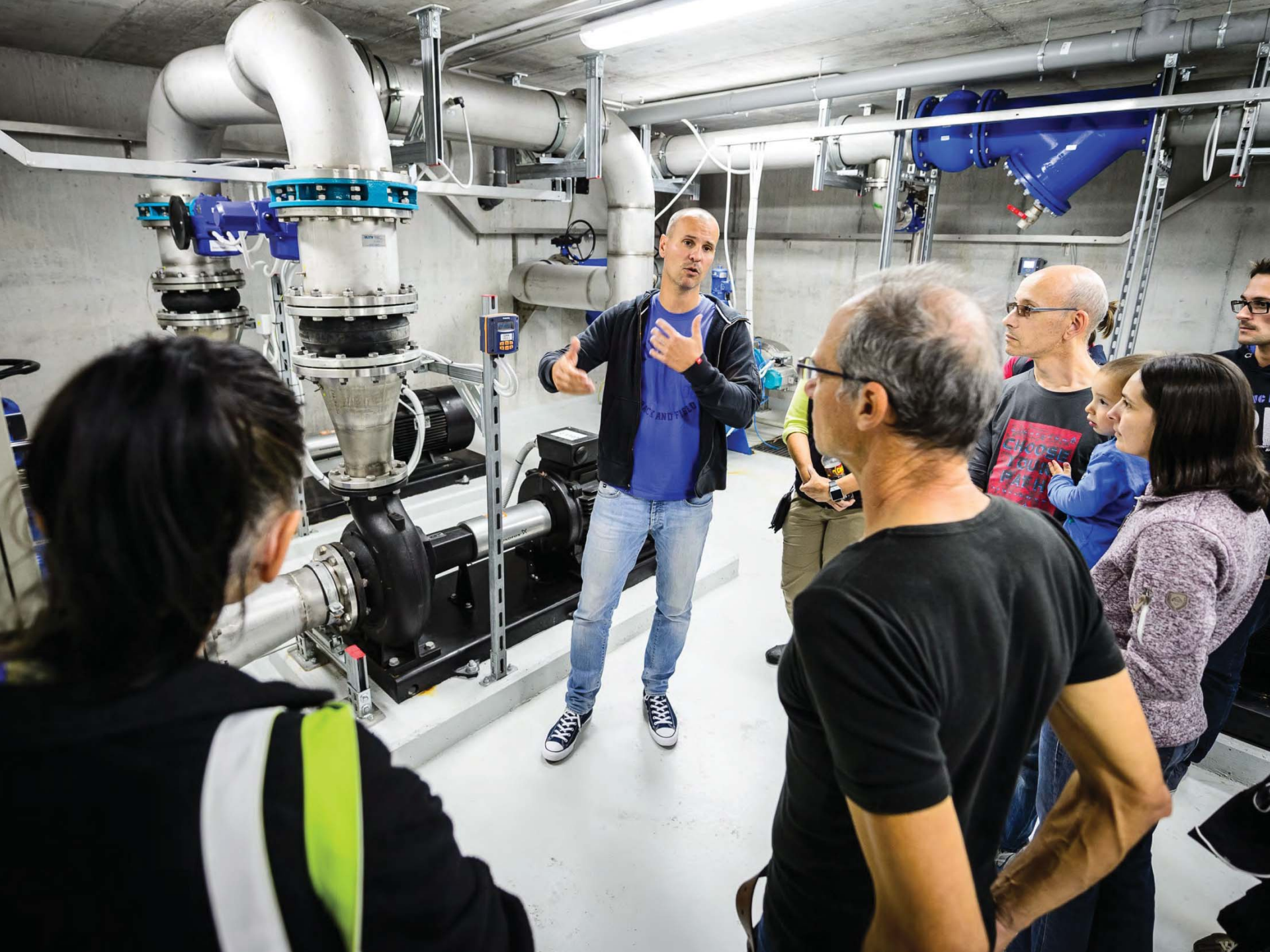
Dan ajdovske industrije in podjetništva





















Vipavska dolina

Aktivna. Vse leto.

Active. All year round.





Podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitevi njihovih kompetenc

[opis poglavja]

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018

Aktivnosti

SKLOP A: Priprava strategije za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih;

SKLOP B: Sofinanciranje razvoja kariere s krepitvijo kompetenc starejših zaposlenih, in sicer z naslednjimi aktivnostmi:

- izdelava načrta osebnega in poklicnega razvoja starejših zaposlenih,
- udeležba v motivacijskih programih za starejše zaposlene,
- usposabljanja na področju vseživljenjske karijerne orientacije
- ter pridobivanje kompetenc starejših zaposlenih
- (usposabljanja, nacionalna poklicna kvalifikacija (priprava in potrditev) dodatne kvalifikacije).

Strategija za učinkovito upravljanje starejših delavcev

Osnovni kadrovski podatki:

- struktura starejših,
- stopnja fluktuacije, absentizma, prezentizma,
- delovna mesta,
- načrt upokojevanja,
- omejitve,
- načrtovanje potreb.

Organizacijska klima in odnosi

- medosebni odnosi,
- odnos do starejših,
- medgeneracijsko sodelovanje,
- možnost usposabljanja starejših,
- odnos do zaposlovanja, neformalno vzdušje.

Strategija za učinkovito upravljanje starejših delavcev

Področje varovanja zdravja in ergonomije:

- težave z delovnimi pogoji,
- izvedeni in načrtovani ukrepi,
- bolezni in težave.

Razvojni kadrovski podatki:

- ključni nosilci znanja,
- nasledniki vodij in ključnih strokovnjakov,
- kompetenčni profil starejših zaposlenih,
- stanje na področju usposabljanja in razvoja,
- zavzetost in motivacija.

Strategija za učinkovito upravljanje starejših delavcev

Ciljno želeno stanje:

- Kaj želimo na področju upravljanja starejših?
- Kaj je potrebno spremeniti na posameznih nivojih?
- Kdo bo imel pri tem aktivno vlogo?
- Kaj lahko spremenimo, na kaj ne moremo vplivat?

Prepoznani izzivi

- Omejena ponudba delovne sile (demografski trendi, neskladja na trgu dela)
- Novi poklici, hitro zastarevanje znanja (pomen vseživljenjskega učenja)
- 4 generacije delajo skupaj (pomen medgeneracijskega sodelovanja)
- Prenos znanj in mentorstvo (dijaki, študenti, odsotnosti, zaposleni v odhajanju ipd.)

Kaj lahko storimo za vas?

- Celostna podpora
- Informiranje, svetovanje
- Spremljanje, izvajanje
- Projektna dokumentacija
- Analize, strateški načrti



Veselimo se sodelovanja z vami. 😊

[opis poglavja]

Posvetovalni dogodek EPUO ter podjetniški zajtrk z naslovom
»All ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših zaposlenih
in zaposlovalcev?« v organizaciji ACS, ZLUS in mojazaposlitev.si, Ljubljana, 11.
september 2018