



Gradimo mostove v izobraževanju odraslih *Gradimo mostove u obrazovanju odraslih*

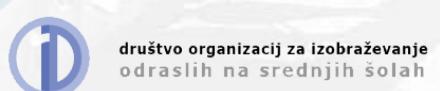
7. in 8. december 2015, Austria Trend Hotel Ljubljana, Dunajska cesta 154

OBRAZOVANJE ODRASLIH I ANDRAGOŠKE KOMPETENCIJE U STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

Vesna Fabian
Društvo andragoga Srbije



Sodelujoči:



Sofinancerja:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



S podporo
programa Erasmus+
Evropske unije



STRATEGIJA OBRAZOVANJA ODRASLIH RS 2012

STRATEŠKI CILJEVI

- Odgovoriti na potrebe tržišta rada i pojedinaca za novim znanjima i veštinama;
- Unaprediti mogućnosti za zapošljavanje;
- Omogućiti profesionalnu mobilnosti i fleksibilnost radno sposobnog stanovništva;
- Povećati vrednost ljudskog kapitala i mogućnost održivog socio-ekonomskog razvoja zemlje i njene integracije u globalnu ekonomiju;
- Doprineti smanjivanju siromaštva;
- Povećati inkluziju i međugeneracijsku solidarnost;
- Povećati kvalitet života, razvoj demokratije, interkulturalnost i toleranciju.

OBRAZOVANJE ODRASLIH U DRUGIM STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

STRATEGIJE

- **Strategija zapošljavanja**
- **Strategija o starenju**
- **Strategija karijernog vođenja i savetovanja**
- **Strategija za smanjenje siromaštva**
- **Strategija za mlade**
- **Strategija unapređenja položaja OSI**
- **Strategija unapređenje položaja Roma**
- **Strategija za rešavanje pitanja izbeglica i interno raseljenih lica**

CILJEVI OBRAZOVANJA ODRASLIH U STRATEGIJAMA

- **Povećanje zaposlenosti/zapošljivosti**
- **Unapređivanje ljudskog kapitala**
- **Ostvarivanje ravnopravosti**
- **Integracija u socijalnu sredinu**
- **Unapređivanje položaja na tržištu rada teže zapošljivih lica: Romi, OSI, izbegla i raseljena lica**
- **Pružanje jednakih mogućnosti, lični razvoj i aktivan život u svim oblastima i dr.**



STANJE NA TRŽIŠTU RADA I OBRAZOVANJA

Posebna znanja, veštine i kompetencije:

- **stručna znanja**
- **prenosiva znanja i veštine**
- **šire kompetencije i lične karakteristike**

ANKETA POSLODAVACA 2014

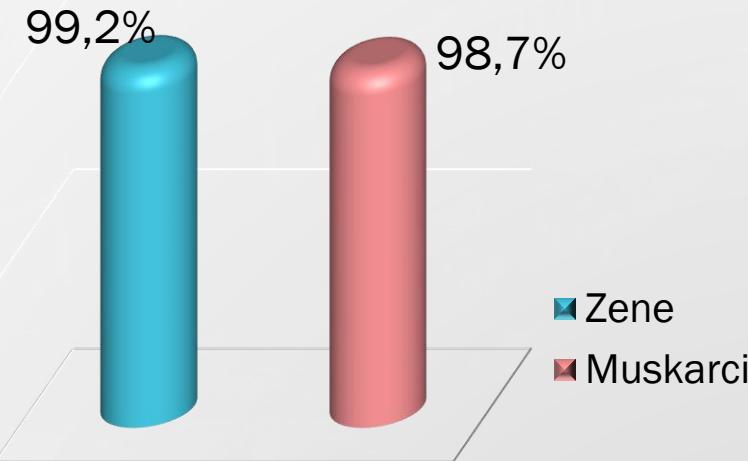
Rezultati ankete

- **duplo veča potreba je izkazana za prenosivim znanjima, širim kompetencijama i ličnim karakteristikama u odnosu na stručna znanja;**
- **najviše je izkazana potreba za sledećim posebnim znanjima i veštinama:**
 - **Šire kompetencije i lične karakteristike:**
 - **Sklonost ka radu sa stvarima/proizvodima, Tačnost i preciznost, Sklonost ka brzom tempu rada, Komunikativnost i Sklonost ka iznalaženju praktičnih rešenja.**
 - **Prenosiva znanja i veština:**
 - **Posedovanje raznih vrsta dozvola i poznavanje IKT;**
 - **Stručna znanja:**
 - **Tehničko-tehnološka znanja;**

STANJE NA TRŽIŠTU RADA I OBRAZOVANJA

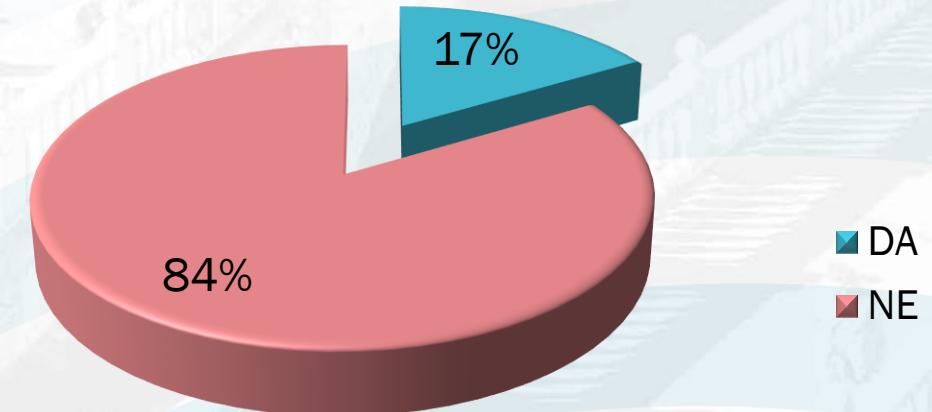
Anketa o obrazovanju odraslih u RS 2011

NEparticipacija u obukama lica sa najnižim obrazovanjem



- Kao razlog neučestvovanja u nekom obliku obrazovanja najčešće se navode visoki troškovi obrazovanja/obuke (51,7%), zatim porodične obaveze (29,2%).

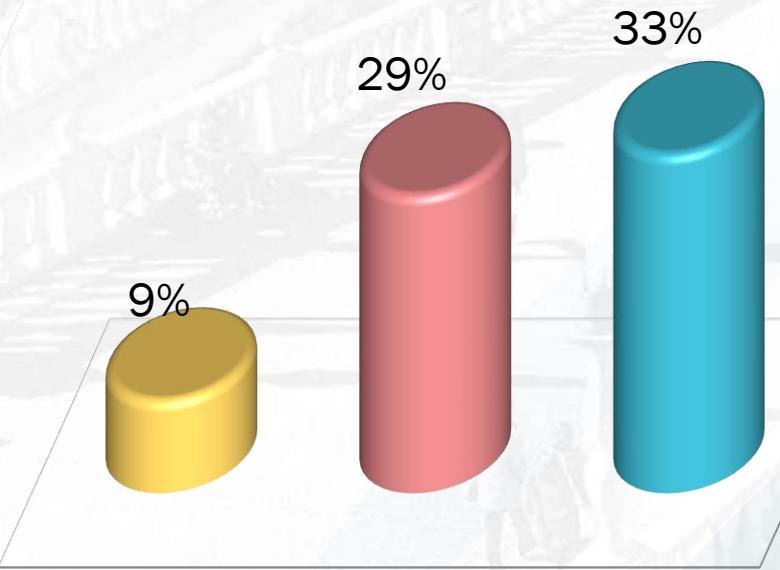
Participacija odraslih (25–64) u nekom obliku FO ili NFO



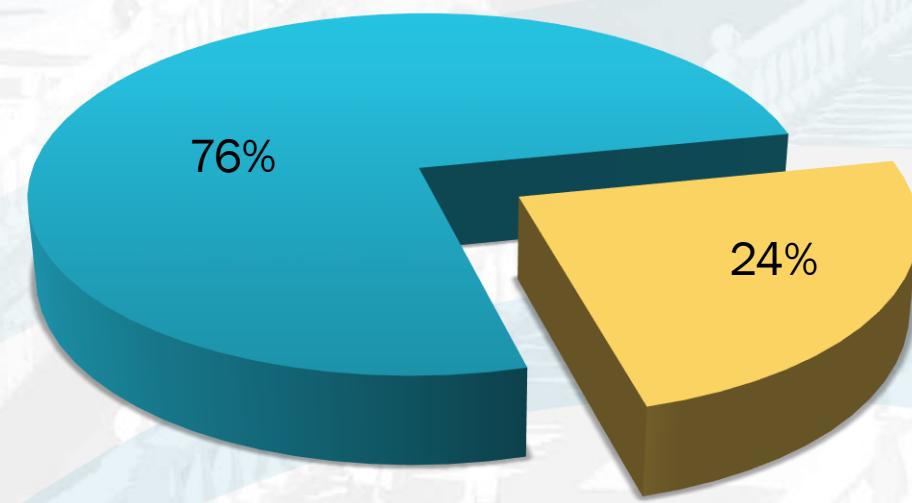
- Najčešće u celoživotnom obrazovanju učestvuje muškarac, starosti od 25-34 godine, sa završenim visokim obrazovanjem, koji je zaposlen i živi u gradu;

STANJE NA TRŽIŠTU RADA I OBRAZOVANJA

Participacija odraslih u programima NFO



■ nezaposlene osobe
■ zaposlene zene
■ zaposleni muškarci



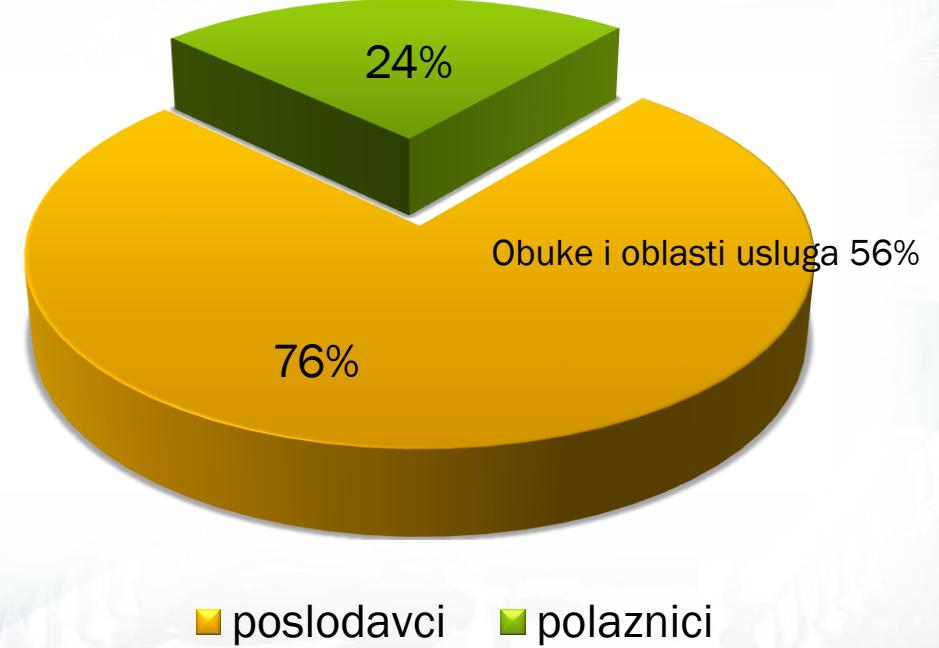
■ vezano za posao
■ nevezano za posao



FINANSIRANJE OBRAZOVANJA ODRASLIH



Finansiranje programa NFO



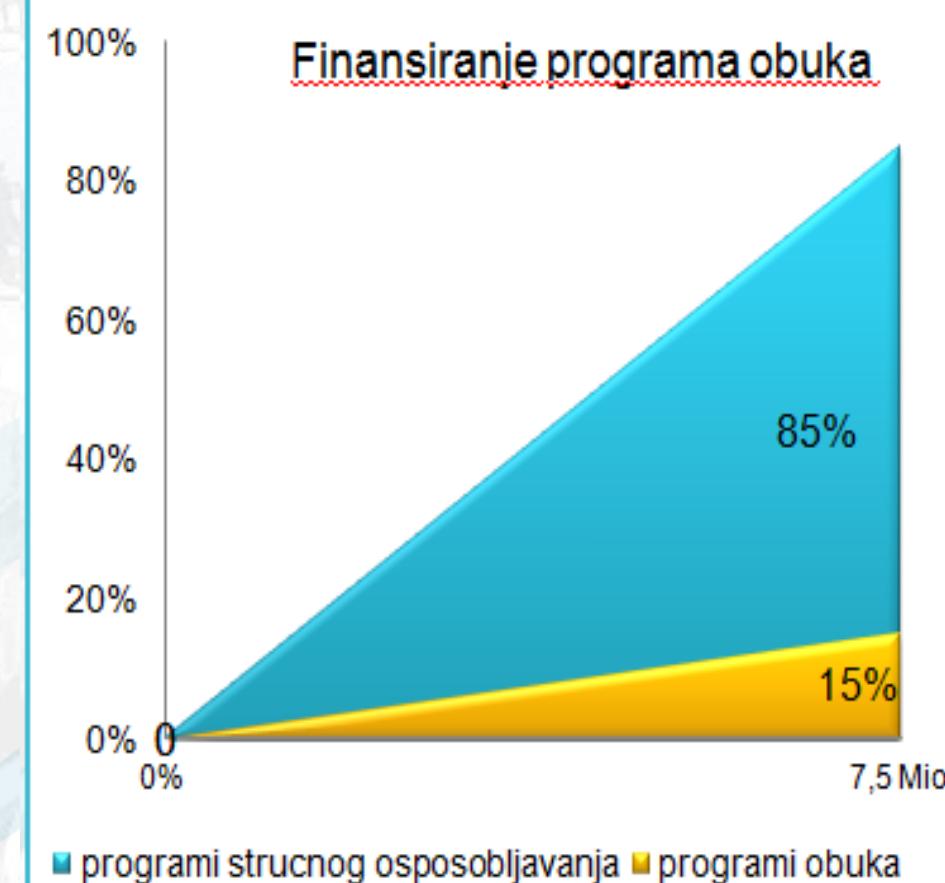


PRUŽAOCI USLUGA OBRAZOVANJA ODRASLIH

- Centri za profesionalni razvoj zaposlenih; NU, RU;
- Privredne komore; profesionalna udruženja i asocijacije;
- Organizacije civilnog društva; privatne obrazovne ustanove i firme (trening centri, konsalting firme i sl.);
- Fondacije i humanitarne organizacije; muzeji, biblioteke, čitaonice, pozorišta, bioskopi i galerije;
- Naučne i stručne institucije; kazneno-popravne ustanove; institucije za društvenu brigu o starima i NVO za treće doba.
- Nacionalna službe za zapošljavanje (prekvalifikacija, dokvalifikacija, FOOO, obuke za tržište rada i poznatog poslodavca i sl.)

NACIONALNA SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE KAO PRUŽALAC USLUGE OBRAZOVANJA ODRASLIH

- U periodu od 2010-2014 za programe dodatnog obrazovanja izdvojeno je oko 7,5 mIrd din (58,15% ukupnih sredstava za mere APZ)
- Prosečno je u programe obrazovanja u toku godine uključeno je oko 1,6% nezaposlenih lica sa evidencije NSZ



PRAVNI OKVIR OBRAZOVANJA ODRASLIH U REPUBLICI SRBIJI

- Zakon o obrazovanju odraslih (2013)
- Zakon o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja (2009...2015)
- Pravilnik o bližim uslovima u pogledu programa, kadra, prostora, opreme i nastavnih sredstava za sticanje statusa javno priznatog organizatora aktivnosti obrazovanja odraslih (2015)
- Pravilnik o vrsti, nazivu i sadržaju obrazaca i načinu vođenja evidencija i nazivu, sadržaju i izgledu obrazaca javnih isprava i uverenja u obrazovanju odraslih (2015)
- Druga strateška, zakonska i podzakonska akta



- Obrazovni faktori – podizanje nivoa kvalifikovanosti i otvaranje sistema
- Ekonomski faktori – potreba poslodavaca za novim veštinama koje se ne stiču u formalnom obrazovanju
- Socijalni faktori – inkluzija, siromaštvo, nekvalifikovanost
- Tehnološki faktori – novi poslovi za koje su potrebne kvalifikacije visokog nivoa

NACIONALNI MOTIVI

PRIZNAVANJE PRETHODNOG UČENJA



PRIZNAVANJE PRETHODNOG UČENJA

CILJEVI PPU

- **Povećanje učešća odraslih u procesima celoživotnog učenja**
- **Individualizacija procesa i puteva učenja (pronalaženje najefikasnijih načina učenja za svakog pojedinačkog kandidata);**
- **Unapređivanje sistema karijernog vođenja i savetovanja;**
- **Unapređivanje mobilnosti i zapošljivosti radne snage.**

KORIST OD PPU

- **Pojedincima - omogućava sticanje kvalifikacije, razvoj, dalje učenje;**
- **Poslodavcima – omogućava zadovoljavanje potreba za kadrovima;**
- **Pružaocima obrazovnih usluga i državi.**



PRIZNAVANJE PRETHODNOG UČENJA

- Formirana je RG u ZUOV
- Izrada Koncepcije PPU - završeno
- Izrada predloga Pravilnika o standardima i načinu sprovodenja postupka za PPU – u toku
- Izgradnja kapaciteta nosilaca (ZUOV, MPN, NSZ)
- Sprovodenje istraživanja za utvrđivanje liste kvalifikacija po nivoima i vrstama koje se mogu stići priznavanjem

I FAZA REALIZACIJE

II FAZA REALIZACIJE

- Implementacija postupka



PRAVILNIK O JPOA OBRAZOVANJA ODRASLIH

- U skladu sa Pravilnikom, JPOA obrazovanja odraslih mora da ima radno angažovan stručni kadar i to:
 - izvođače programa obrazovanja odraslih (predavač, trener, voditelj, instruktor), koji imaju odgovarajuće obrazovanje utvrđeno standardom kvalifikacije i programom obrazovanja, i
 - andragoga, bibliotekara ili psihologa;
- U osnovnom obrazovanju odraslih, kadar je dužan da savlada Integralni program obuke za ostvarivanje programa funkcionalnog osnovnog obrazovanja odraslih
- U neformalnom obrazovanju odraslih, kadar mora da ima kompetencije za rad sa odraslima.



ANDRAGOZI I ANDRAGOŠKE KOMPETENCIJE

- ✓ **Principi i karakteristike učenja odraslih;**
- ✓ **Stilovi učenja odraslih;**
- ✓ **Motivi i barijere u učenju odraslih;**
- ✓ **Upravljanje obrazovnom grupom odraslih,**
- ✓ **Metode interaktivnog obrazovnog rada sa odraslima,**
- ✓ **Tehnike interaktivnog obrazovnog rada sa odraslima;**
- ✓ **Planiranje i organizacija obrazovnog procesa sa odraslima;**
- ✓ **Metode i tehnike procene postignuća polaznika;**
- ✓ **Individualizacija obrazovnog procesa sa odraslima uključujući i osobe sa invaliditetom;**
- ✓ **Evaluacija obrazovnog procesa sa odraslima;**
- ✓ **Razvoj programa u obrazovanju odraslih.**



- ✓ **Sistemsko uređivanje mreže JPOA obrazovanja odraslih**
- ✓ **Razvoj metoda i instrumenata praćenja i evaluacije obrazovanja odraslih**
- ✓ **Razvoj metoda i instrumenta za obezbeđivanje kvaliteta u obrazovanju odraslih**
- ✓ **Obuka za stručnjake za rad sa odraslima u obrazovanju**
- ✓ **Razvoj promotivne, informativne i izdavačke delatnosti u obrazovanju odraslih**
- ✓ **Razvoj metoda i instrumenata za prognoziranje potreba za znanjima i veštinama na tržištu rada**

IZAZOVI U OBRAZOVANJU ODRASLIH U 2015



Gradimo mostove v izobraževanju odraslih
Gradimo mostove u obrazovanju odraslih

7. in 8. decembra 2015, Austria Trend Hotel Ljubljana, Dunajska cesta 154



HVALA NA PAŽNJI!