

Letni posvet o izobraževanju odraslih 2012

5. in 6. december 2012, Hotel Mons, Ljubljana

<http://pro.acs.si/lp2012>

TRG DELA IN AKTIVNA POLITIKA ZAPOSLOVANJA

Damjana Košir

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN
SOCIALNE ZADEVE

Letni posvet koordinira



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT

Ključni indikatorji trga dela za Slovenijo

KAZALNIK	SKUPINA	2000	2008	2011	SI cilj 2020	EU-27 2011
Skupna stopnja delovne aktivnosti	% prebivalstva v starosti od 20 do 64 let	68,5	73,0	68,4	75,0	68,6
Skupna rast zaposlenosti	% spremembe glede na prejšnje leto	2,0	1,1	-3,1	/	-0,5 (2010)
Stopnja zaposlenosti žensk	% žensk v starosti od 20 do 64 let	63,6	68,5	64,8	/	62,3
Stopnja zaposlenosti moških	% moških v starosti od 20 do 64 let	73,2	77,4	71,8	/	75,0
Stopnja zaposlenosti starejših delavcev	% prebivalstva v starosti od 55 do 64 let	22,7	32,8	31,2	/	47,4
Stopnja zaposlitve mladimi	% prebivalstva v starosti od 20 do 29 let	65,7	69,5	60,9	/	61,2
Stopnja zaposlenosti nižje kvalificiranih oseb	% prebivalstva z največ nižjo srednješolsko izobrazbo v starosti od 20 do 64 let	52,7	54,8	45,8	/	53,0

Ključni indikatorji trga dela za Slovenijo

KAZALNIK	SKUPINA	2000	2008	2011	SI cilj 2020	EU-27 2011
Zaposlitve s krajšim delovnim časom od polnega	% skupne zaposlenosti	5,9	8,7	10,1	/	19,1 (2010)
Zaposlitve za določen čas	% vseh zaposlenih	12,8	17,3	18,0	/	14,0
Skupna stopnja brezposelnosti	% delovne sile	6,7	4,4	8,2	/	9,7
Dolgotrajna brezposelnost	% delovne sile	4,1	1,9	3,6	/	4,1
Stopnja brezposelnosti med mladimi	% mladinske delovne sile (15-24)	16,3	10,4	15,7	/	21,4
Stopnja NEET med mladimi	% prebivalstva v starosti 15-24 let	/	6,5	7,1	/	12,9
Osipniki	% preb. 18-24 let z največ nižjo srednješ. izobr., ki se ne izobražujejo naprej	/	5,1	4,2	5	13,5
Mladi z doseženo terciarno izobrazbo	% prebivalstva 30-34 z doseženo terciarno izobrazbo	18,5	30,9	37,9	40	34,6

svet koordinira

Ključni izzivi na trgu dela Slovenije

Ključna področja	Ključni izzivi	Dobre prakse SI
1. Večja udeležba na trgu dela	<ul style="list-style-type: none">• Ena od najnižjih stopenj delovne aktivnosti starejših delavcev v Evropski uniji - Stopnja delovne aktivnosti nižje usposobljenih (20-64 let) je pod EU povprečjem in se je v letu 2010 še nadalje nižala• Od leta 2009 naprej je opazno vidno naraščanje dolgotrajne brezposelnosti	/
2. Dvigovanje učinkovitosti trga dela: boj proti segmentaciji na trgu dela	<ul style="list-style-type: none">• Delež pogodb za določen čas vseh zaposlenih je v zadnjih letih naraščal in je nad povprečjem EU.• Delež začasno zaposlenih mladih se je v letu 2010 zvišal na 69,6 % (EU-27 42,1 %). Slovenija ima enega najvišjih deležev pogodb za določen čas za mlade v starostni skupini 20-25 let.	/

Ključni izzivi na trgu dela Slovenije (1)

Ključna področja	Ključni izzivi	Dobre prakse SI
3. Aktivna politika zaposlovanja	/	/
4. Ustrezni sistemi socialne zaščite, ki podpirajo zaposlovanje	/	/
5. Ravnotežje med poklicnim in privatnim življenjem	/	/
6. Ustvarjanje delovnih mest	/	/
7. Enakost spolov	/	Glede plačnih razlik med spoloma se Slovenija uvršča med države z najnižjimi razlikami , v zadnjih letih so se razlike še nadalje zmanjšale, Slovenija se uvršča visoko nad povprečje Unije.

Ključni izzivi na trgu dela Slovenije (1)

Ključna področja	Ključni izzivi	Dobre prakse SI
8. Izboljšanje ujemanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela in produktivnosti; vseživljenjsko učenje	Neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela	V zadnjem desetletju je delež odrasle populacije z dokončano štiriletno srednjo šolo ali terciarno izobrazbo narasel močno nad povprečje Unije. V zadnjih letih se je močno povišala tudi udeležba v vseživljenjskem učenju in je močno nad povprečjem Unije.
9. Izboljšanje sistemov izobraževanja in usposabljanja	/	Slovenija je med državami z najnižjim deležem osipnikov v Uniji.
10. Mehanizem določanja plač in razvoj stroškov dela	/	/

Razvojni potencial

- reforme na trgu dela
- aktivacija delovno sposobnega prebivalstva
- spodbujanje ustvarjanja novih delovnih mest
- usposobljenost delovno sposobnega prebivalstva

1. Cilj – čim hitrejša aktivacija brezposelnih in neaktivnih oseb, spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja

Povečati delež delovno aktivnih v starosti od 20 – 64 let s:

- čim prejšnjim vstopom mladih na trg dela,
- višjim deležem zaposlenih v starosti od 55 – 64 let,
- hitrejšo aktivacijo brezposelnih,
- spodbujanjem nastajanja novih delovnih mest
- zmanjšanjem obsega sive ekonomije.

Cilj – doseči 75 % stopnjo delovne aktivnosti starih med 20 – 64 let

2. cilj – povečanje usposobljenosti in mobilnosti delovno sposobnega prebivalstva

- zmanjšati strukturna neskladja z vidika suficitarnosti oz. deficitarnosti poklicev,
- razvoj in pridobivanje znanj in kompetenc aktivnega prebivalstva za uspešen nastop na trgu dela in zasedanje produktivnih delovnih mest,
- večja geografska mobilnost aktivnega prebivalstva

Cilj je skladen s cilji evropske strategije Education and Training (ET 2020)

3. Cilj – socialna in delovna vključenost ranljivih in težje zaposljivih

- nadomeščanje pasivnih oblik pomoči ranljivim in težje zaposljivim z aktivnimi,
- razvoj inovativnih pristopov pri delovni in socialni vključenosti ranljivih skupin na trgu dela,
- boj proti diskriminaciji na delovnem mestu,
- razvoj delovnih mest za ranljive in težje zaposljive v okviru socialnega podjetništva.

Cilj je skladen z zavezami Slovenije k doseganju cilja zmanjševanja revščine.

4. cilj – zagotavljanje enakih možnosti invalidov na trgu dela

- povečati število invalidov, ki se preživljajo z lastnim delom

V Sloveniji so invalidi pomemben potencial, saj je zaposlenih le 25 % – 30 % vseh invalidov.

5. cilj – razvoj institucij na trgu dela

Modernizacija in razvoj institucij na trgu dela (Zavod RS za zaposlovanje, Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije, izvajanje storitev na trgu dela preko koncesionarjev, povezovanje zavoda za zaposlovanje s centri za socialno delo, vloga agencij za zagotavljanje dela drugemu uporabniku na trgu dela)

Cilj predstavlja podporo večanju delovne aktivnosti in je skladen z zavezo Slovenije doseči 75 % stopnjo delovne aktivnosti do leta 2020.

Potrebne aktivnosti, ki povezujejo izobraževanje in potrebe na trgu dela

- vlaganja v usposobljenost in razvoj kompetenc prebivalcev za višjo konkurenčnost in produktivnost posameznika,
- razvoj mentorskih shem in pripravništva, kroženje na delovnem mestu in delitev delovnega mesta,
- razvijanje fundacij za izboljšanje zaposlitvenih možnosti,
- razvoj in izvajanje krajših oblik usposabljanja za opravljanje deficitarnih poklicev,
- karierna orientacija za šolajočo se mladino (regijski karierni centri, karierni centri na univerzah, promocija poklicev, tekmovanja, spodbujanje podjetništva med mladimi)
- regijske štipendijske sheme,
- vseživljenjsko učenje (vloga MIZKŠ, MDDSZ),
- usposabljanje ranljivih in težje zaposljivih, invalidov za potrebe trga dela

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja v letu 2013

Razpoložljiva sredstva:

- 93 mio EUR, od tega 39,5 mio EUR integralni proračun RS, 53,5 mio EUR Evropski socialni sklad

Ukrepi, ki se bodo izvajali:

- usposabljanje in izobraževanje (25,5 mio EUR)
- spodbude za zaposlovanje (19 mio EUR)
- kreiranje delovnih mest (33,5 mio EUR)
- spodbude za samozaposlovanje (15 mio EUR)

Programi v okviru ukrepa "Usposabljanje in izobraževanje"

Programi, namenjeni brezposelnim:

- usposabljanje na delovnem mestu,
- institucionalno usposabljanje (tečaji),
- formalno izobraževanje (samo osnovna šola),
- usposabljanje za življenjsko uspešnost (UŽU),
- projektno učenje za mlade (PUM),
- priprave na potrjevanje in potrjevanje NPK,
- poseben program za Pokolpje,
- vključevanje brezposelnih v razvojne in podporne programe,
- podjetno v svet podjetništva

Programi, namenjeni zaposlenim:

- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih,
- kompetenčni centri,
- vseživljenjska karierna orientacija: delodajalci in zaposleni

Drugi projekti:

- posodobitev in širitev poklicnih standardov in katalogov,
- slovensko ogrodje kvalifikacij



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT

Letni posvet koordinira