

Letni posvet o izobraževanju odraslih 2013

20. november 2013, Austria Trend Hotel Ljubljana

<http://pro.acs.si/lp2013>

AKTIVNA POLITIKA ZAPOSOLOVANJA IN FINANČNA PERSPEKTIVA 2014 – 2020

Damjana Košir

Gen.direktorica direktorata za trg dela in
zaposlovanje na MDDSZ

Letni posvet koordinira



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**

STANJE NA TRGU DELA

NAPOVED UMAR

leto	2013	2014	2015
povp.št.brezposelnih (v 000)	120,6	122,1	120,5
st.registrirane brezposelnosti	13,3 %	13,6 %	13,5 %
st.anketne brezposelnosti	10,7%	11,0 %	10,6 %

STANJE NA TRGU DELA

ZADNJI PODATKI

povprečno število brezposelnih - 118.721 (st. konec oktobra 2013)

povprečno št. brezposelnih v I. 2013 – 119.460 (januar-oktober 2013)

st.registrirane brezposelnosti – 12,8 % (avgust 2013)

st. anketne brezposelnosti – 10,2 % (september 2013)

STRUKTURA BREZPOSELNOSTI

Med brezposelnimi se povečujejo deleži:

brezposelnih s terciarno izobrazbo – 16,2 % (pred enim letom 14,5 %)

iskalcev prve zaposlitve – 17,8 % (pred enim letom 16,5 %)

mladih (15- 29 let) – 25,9 % (pred enim letom 24,9 %)

stopnja brezposelnosti mladih znaša 23,7 %

Prioritete nove finančne perspektive 2014 - 2020

1.

Vlaganje v raziskave, razvoj in inovacije, konkurenčnost, zaposlovanje in usposabljanje (Evropski sklad za regionalni razvoj, Evropski socialni sklad)

2.

Infrastruktura za doseganje boljšega stanja okolja, trajnostno rabo energije in trajnostno mobilnost ter učinkovito upravljanje z viri (Kohezijski sklad, Evropski sklad za regionalni razvoj)

KLJUČNI IZZIV JE SPODBUJANJE RAZVOJA KAKOVOSTNIH DELOVNIH MEST S SPREMEMNjeno STRUKTURO GOSPODARSTVA

Prioritete nove finančne perspektive 2014 - 2020

**VLAGANJA BODO PREDNOSTNO USMERJENA V PODORO
T.I. MEHKIM VSEBINAM IN BODO ZAGOTAVLJALA
USTREZNO KOMBINACIJO UKREPOV, KI BODO
ZDRUŽEVALI:**

- **investicije v človeške vire,**
- **aktivacijo,**
- **mobilitnost,**
- **večjo energetska učinkovitost,**
- **večjo snovno učinkovitost.**

OKVIRNI RAZREZ SREDSTEV STRUKTURNIH SKLADOV 2014 - 2020

PREDNOSTNA OS 3:

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN TRANSNACIONALNA MOBILNOST DELOVNE SILE

PREDNOSTNE NALOŽBE:

Dostop do zaposlitve za iskalce zaposlitve, vključno z lokalnimi zaposlitvenimi pobudami

- spodbude za povečano aktivnost ciljnih skupin na trgu dela in spodbude delodajalcem za zaposlovanje
- ukrepi za usposabljanje brezposelnih,
- ukrepi za aktivno staranje,
- krepitev institucij na trgu dela in njihovo povezovanje,
- ukrepi za preprečevanje dela na črno,
- ukrepi za izboljšanje napovedovanja in ugotavljanja potreb po kompetencah

Vzdržno vključevanje mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, na trg dela

- ukrepi za učinkovit prehod mladih na trg dela,
- medgeneracijski prenos znanj in mentorstvo mladim,
- vključevanje mladih, ki so opustili šolanje,
- pripravništvo,
- sistem za neformalno priznavanje neformalno pridobljenih kompetenc,
- spodbude za nove oblike zaposlovanja/samozaposlovanja mladih
- krepitev institucij na trgu dela za izvajanje teh ukrepov.

Prilagodljivost delavcev, podjetnikov in podjetij na spremembe

- ukrepi za prilagajanje delovnih mest in uvajanje oblik dela, ki so prilagojene družbenim in demografskim izzivom,
- ozelenitev delovnih mest,
- ukrepi za zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja, spodbude za usklajevnaje poklicnega in družinskega življenja

Krepitev aktivnosti za povečanje transnacionalne mobilnosti delovne sile

- podpora vzpostavitvi nacionalne koordinacijske EURES pisarne

PREDNOSTNA OS 4:

POBUDA ZA ZAPOSLOVANJE MLADIH

ukrepi za mlade – usposabljanje in zaposlovanje

PREDNOSTNA OS 5:

ZNANJE, SPRETNOST IN VSEŽIVLJENJSKO UČENJE ZA VEČJO ZAPOS LJIVOST

Boljši dostop do vseživljenjskega učenja, izpopolnjevanje spretnosti in kompetenc delovne sile ter povečevanje odzivnosti sistemov izobraževanja in usposabljanja na potrebe trga dela; vključno z izboljšanjem kakovosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter vzpostavitvijo in razvojem shem učenja na delovnem mestu in pripravništva, kot so dualni sistemi učenja

- usposabljanje zaposlenih,
- štipendiranje (kadrovske štipendije, deficitarni poklici)

PREDNOSTNA OS 9:

SOCIALNA VKLJUČENOST IN ZMANJŠEVANJE TVEGANJA REVŠČINE, AKTIVNO STARAJE IN ZDRAVJE

Aktivno vključevanje za izboljšanje zaposljivosti

- celoviti, integrirani programi socialne aktivacije za različne ciljne skupine dolgotrajno brezposlenih in prejemnikov denarne socialne pomoči (minimalnega dohodka),
- programi opolnomočenja za različne ranljive skupine prebivalcev s težavami pri socialnem vključevanju

Pospeševanje socialnega gospodarstva in socialnih podjetij

- podporno okolje za razvoj socialnega podjetništva,
- spodbude za vključevanje ciljnih skupin.

JAMSTVO ZA MLADE 2014 - 2020

Vsaki mladi osebi do starosti 29 let bo ponujena zaposlitev (tudi s pripravništvom), usposabljanje na delovnem mestu, vključitev v formalno izobraževanje ali krajšo obliko institucionalnega ali praktičnega usposabljanja v štirih mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje

Ključni dejavniki poslabšanja položaja mladih na trgu dela:

- velika razširjenost prekernih oblik zaposlitev,
- skromno število prostih delovnih mest,
- obseg in sistem študentskega dela,
- struktura diplomantov terciarnega izobraževanja in veliko povečanje števila diplomantov na trgu dela

JAMSTVO ZA MLADE 2014 -2020

Ključni cilj:

hitrejša aktivacija mladih brezposelnih

Načela:

- ciljno in segmentirano ukrepanje (brezposelni mladi glede na raven izobrazbe),
- postopno ukrepanje in sinergija ukrepov,
- medresorsko sodelovanje (MDDSZ, MIZŠ, MGRT, MKO, MK)

Preventivni in podporni ukrepi

Viri financiranja:

integralni proračun, OP RČV 2007-13, OP 2014-20, "Pobuda za mlade"