



ASI

Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Rimske terme, 10. april 2018



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

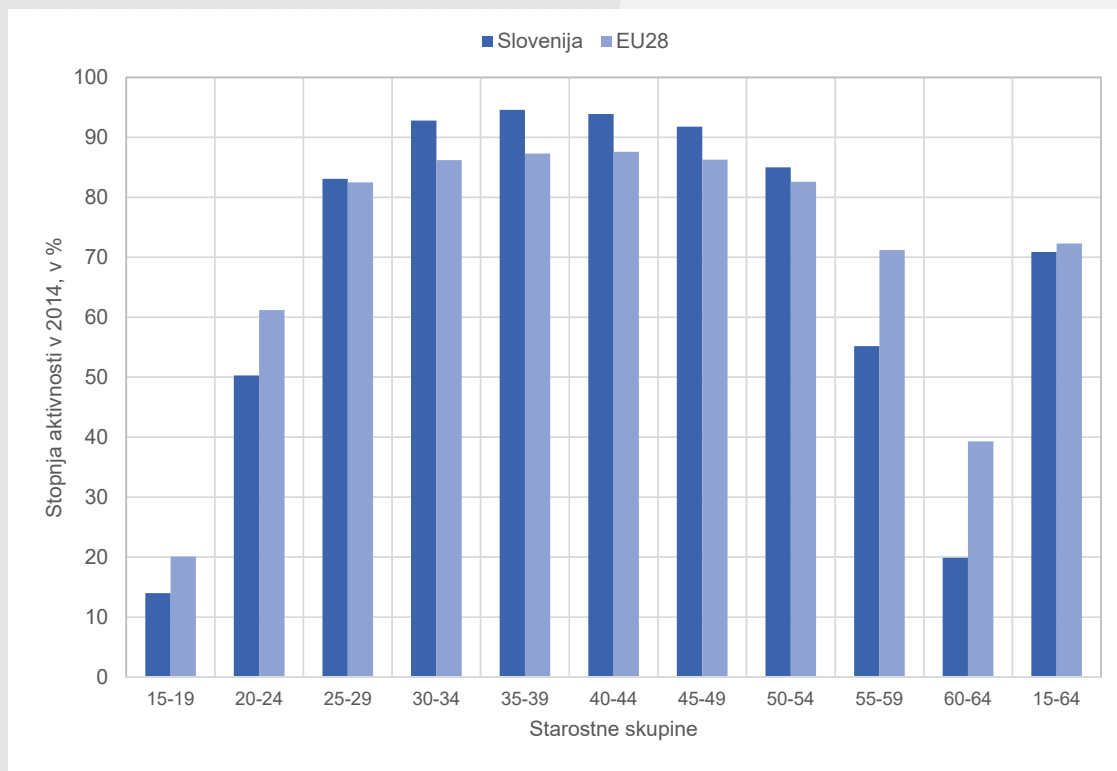


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



DELOVNA AKTIVNOST

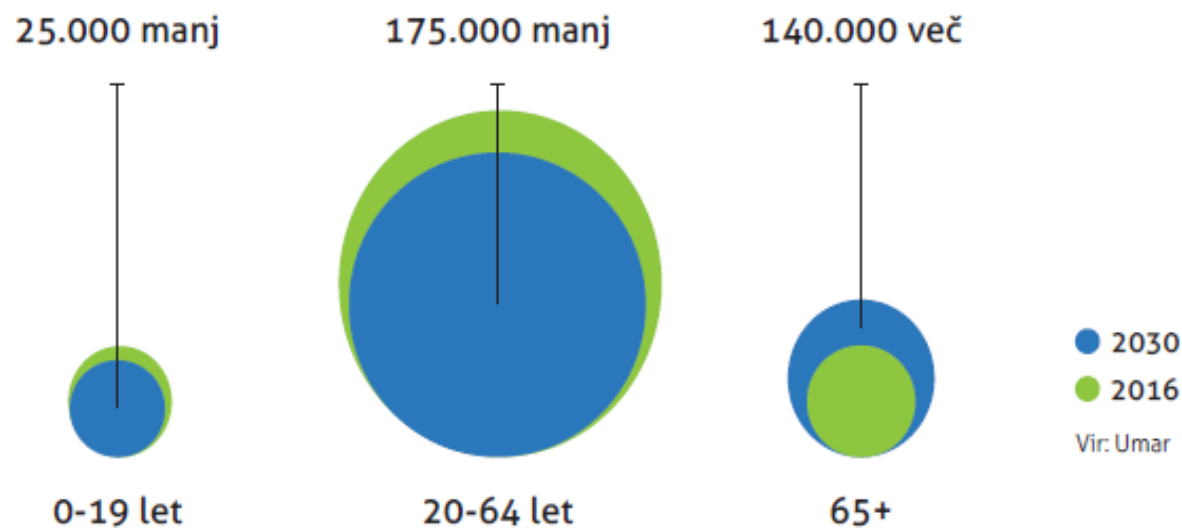
Stopnja aktivnosti po starostnih skupinah v Sloveniji in EU, v 2014



- Značilnosti trga dela v Sloveniji?
- Podaljšuje se pričakovana življenjska doba



Demografske spremembe

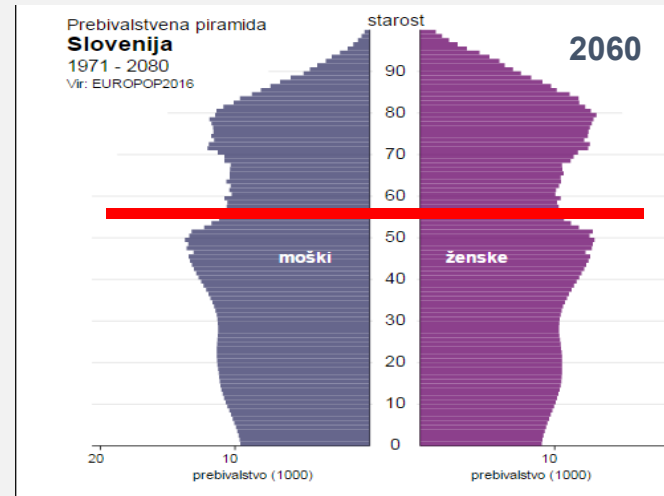
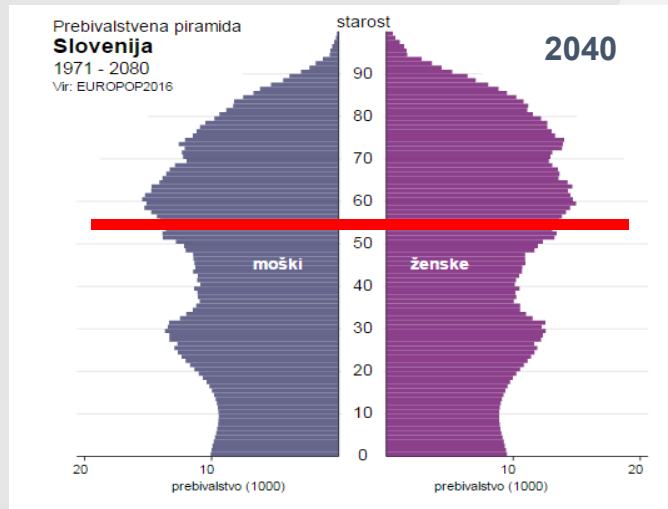
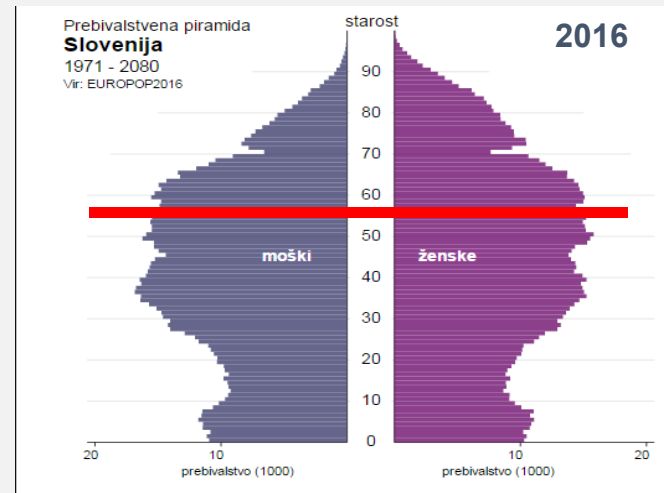
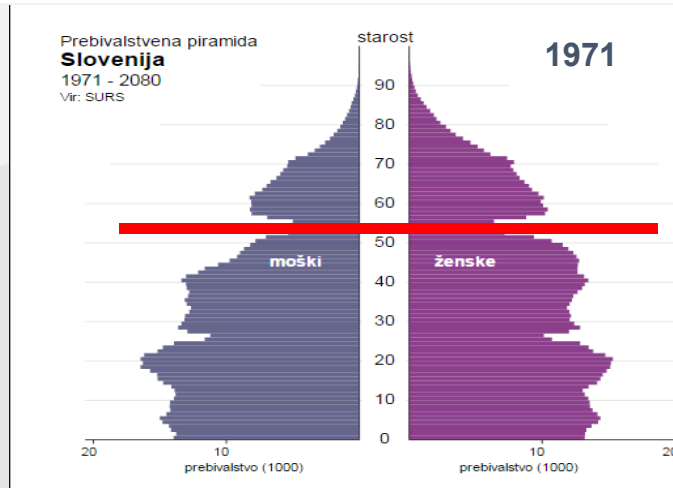


- Čez pet let bo **vsak četrti zaposleni starejši od 55 let**;
- Vsako leto na trgu dela **10.000 zaposlenih manj**;
- Za leto 2018 se pričakuje 17 % rast zaposlovanja – med najvišjimi na svetu!
- Eden od odgovorov na demografske izzive dolgožive družbe se **skriva v potencialu starejših zaposlenih**.



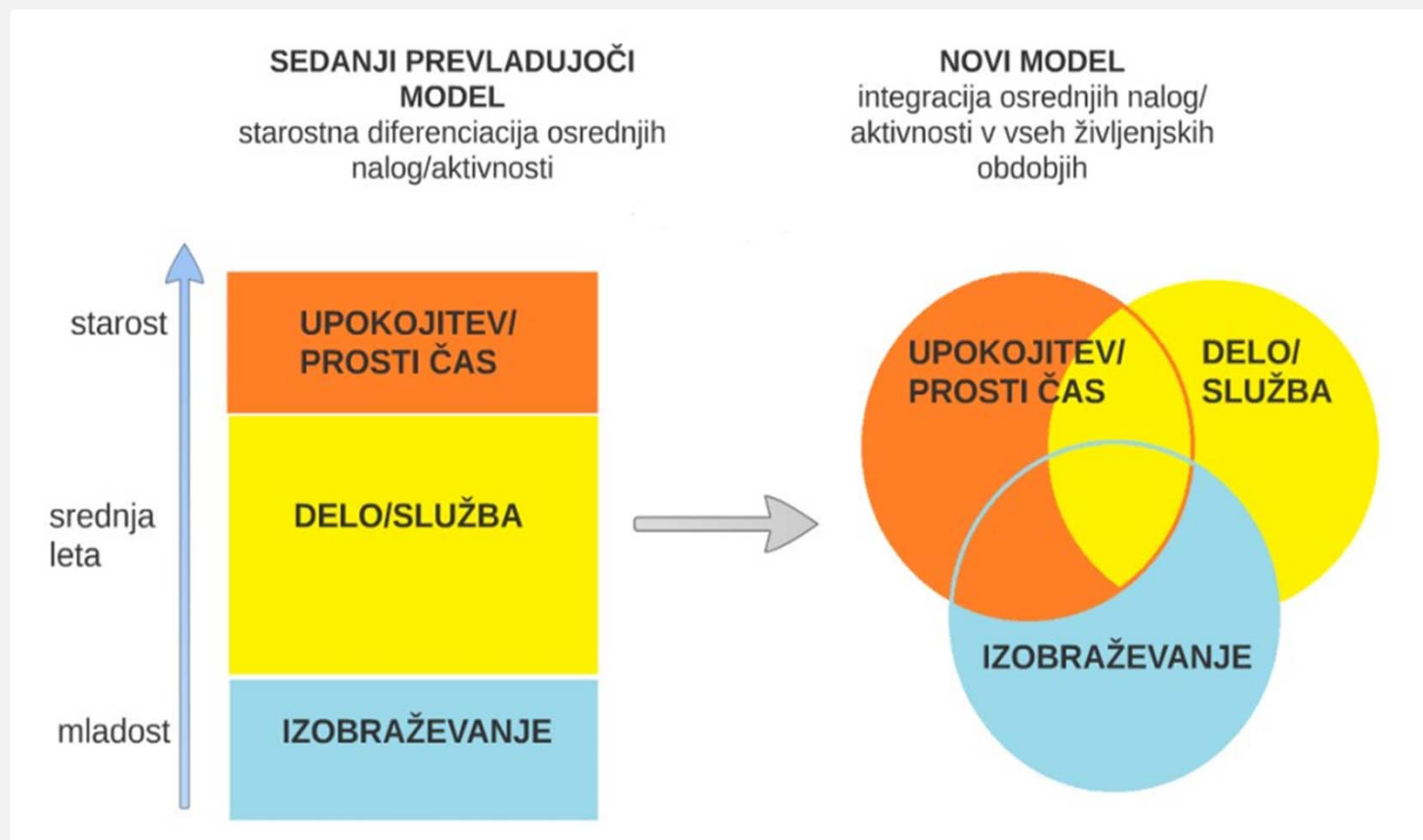


DEMOGRAFSKI TRENDI V SLOVENIJI



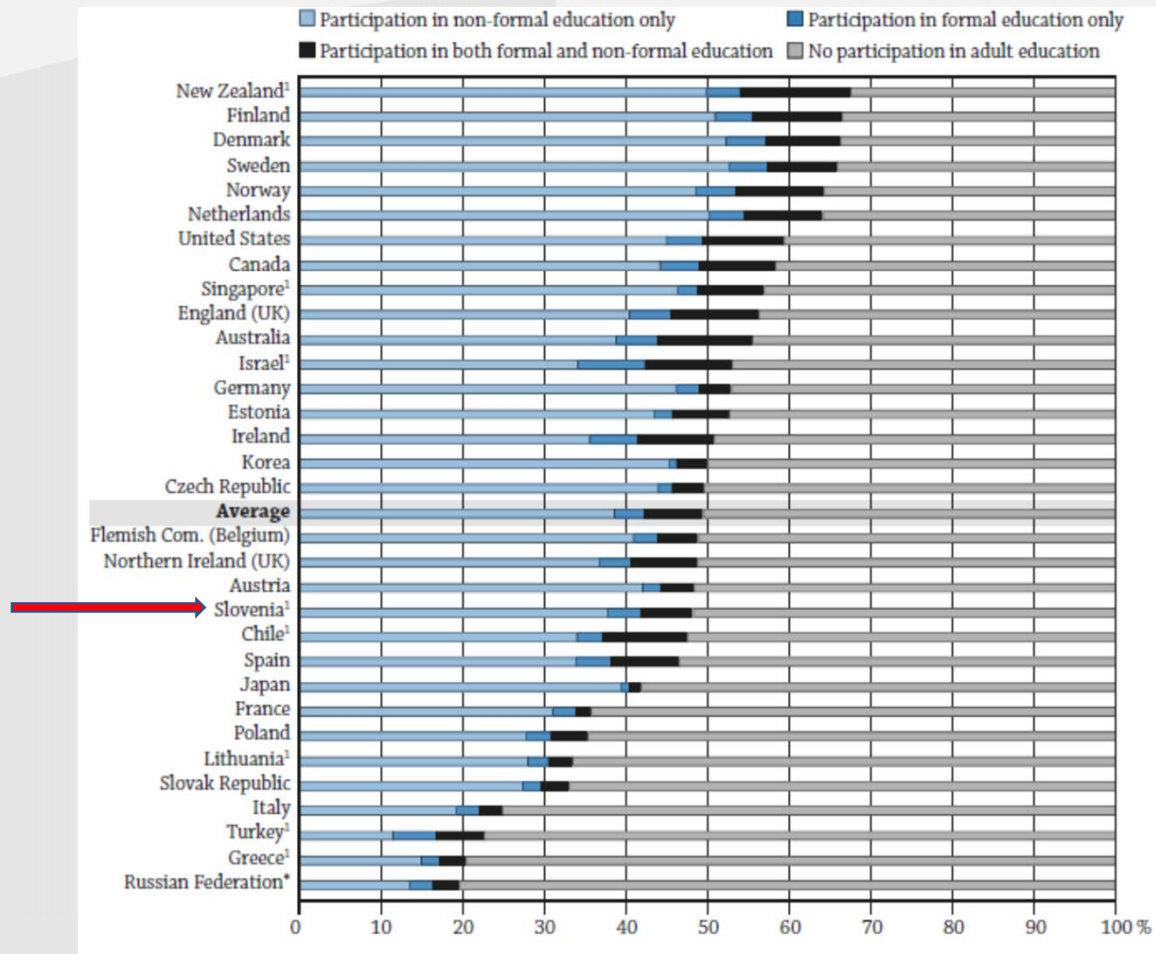
Čez pet let bo
vsak četrti
zaposleni
starejši od 55
let.
Eden od
odgovorov na
demografske
izzive dolgožive
družbe se **skriva**
prav v
potencialu
starejših
zaposlenih.







VKLUČITEV ODRASLIH V FORMALNO IN NEFORMALNO IZOBRAŽEVANJE (2012 ali 2015)



4 MITI O STAREJŠIH ZAPOSLENIH



Slabše zdravje starejših

Po raziskavi SHARE se pri sedanjih generacijah duševno in fizično zdravje, ki je pomembno tudi za delo, začne bistveno zmanjševati po 73. letu. Podjetja v zadnjih letih ugotavljajo, da zdravstvene omejitve pri mladih, ki vstopajo na trg dela, pogosto celo presegajo omejitve pri starejših.



Odvzemanje delovnih mest mladim

Kombinacija izkušenj starejših in energije mladih lahko bistveno bolj vpliva na ustvarjanje nove (dodane) vrednosti in s tem na rast podjetij ter ustvarjanju novih delovnih mest kot 'branjenje teritorija' starejših ali napadanje tega s strani mlajših. Prav tako staranje prebivalstva predstavlja priložnost za razvoj novih storitev, proizvodov in s tem delovnih mest.



Produktivnost dela

S prilagoditvijo delovnih mest ali nalog je možno bolje izkoristiti potencial starejših, povezan predvsem z izkušnjami. Vprašanje je, ali v podjetjih uveljavljeni kazalniki uspešnosti (KPI) ustrezno merijo prispevek izkušenj k optimalnim odločitvam in rezultatom delovanja.



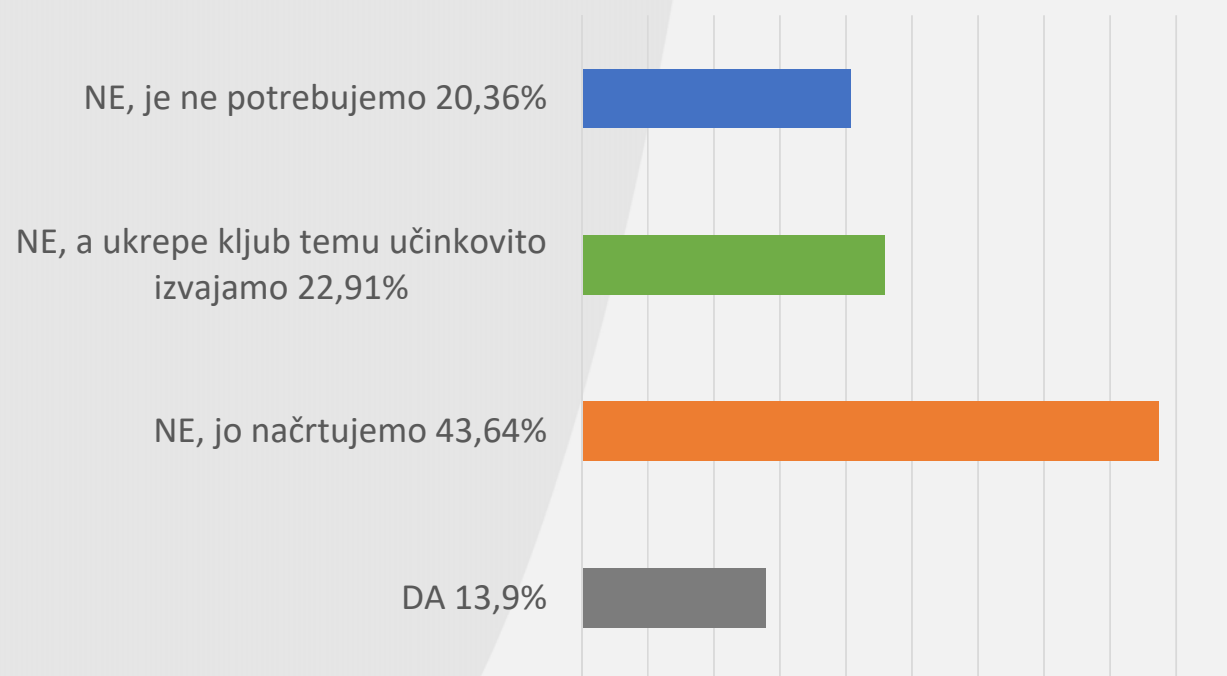
Osebni razvoj in inovativnost pritičeta mladim

Eden izmed ključnih dejavnikov za plodno aktivnost v vseh življenjskih obdobjih je ustvarjalnost kot povezovanje različnih idej v nove rešitve in njihovo udejanjanje v realnosti. Ne le v mladosti in v obdobju polne delovne aktivnosti, temveč tudi in še zlasti v kasnejšem življenjskem obdobju. V zgodovini so znani primeri med znanstveniki in umetniki, ki so svoja največja dela naredili v višji starosti.

Vir: Povzeto in dopolnjeno po Strategiji dolgožive družbe Republike Slovenije (osnutek). UMAR in MDDSZ, 2017. Foto: Shutterstock



Delež organizacij s strategijami/ukrepi za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih



Anketa ob prijavi na 5. konferenco o razvoju kadrov „Skupaj nad izzive jutrišnjega dne“ 24. - 25. 5. 2017,
Vzorec: 275 udeležencev



Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile



OBDOBJE TRAJANJA:
od 2017 do 2022



VREDNOST:
29,9 milijona EUR



CILJI:

podpora podjetjem pri
upravljanju kadrov, krepitvi
kompetenc starejših
zaposlenih in ozaveščanje
glede trendov na trgu dela



GEOGRAFSKA POKRITOST:

60 % sredstev
za vzhodno
in 40 % za zahodno
kohezijsko regijo

Projekt izvaja Javni štipendijski, razvojni, invalidski in
preživninski sklad Republike Slovenije.



Z LETI ŠE VEDNO **ZAVZETI**

Delavnice
ZAVZETI ASI
2017-2022

Katalog
ukrepov
2017

**Povabilo: strategije
in kompetence**
2017, 2019, 2020

**Razpis:
pilotni
projekti**
2018, 2020

Ozaveščanje

Nacionalna
kampanja

Spletni portal
www.zavzeti.si

Konference

ASI Info točka

Natečaj za priznanje Starejšim prijazno podjetje
Z leti še vedno **zavzeti**



Javno povabilo - podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitevi njihovih kompetenc

➤ CILJI JP ASI 2017:

- podpora pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih (**SKLOP A**);
- vseživljenjsko učenje: krepitev kompetenc starejših zaposlenih (**SKLOP B**);
- večja pripravljenost posameznikov za podaljševanje delovne aktivnosti.

➤ SREDSTVA sofinanciranja 1. povabilo: 8,8 MEUR

➤ UPRAVIČENCI: PODJETJA, registrirana po ZGD-1 in njihovi zaposleni, starejši od 45 let

- Značilnosti: strokovna podpora **zunanjih izvajalcev**, izvajanje letih **2018 in 2019**, v sklopu projekta ASI bosta objavljeni še **dve javni povabili (2019, 2020)**.

V kohezijski regiji Vzhodna Slovenija sredstva prejme skupaj 222 ponudb. V kohezijski regiji Zahodna Slovenija sredstva prejme skupaj 216 ponudb.





KATALOG UKREPOV ZA UPRAVLJANJE STAREJŠIH ZAPOSLENIH



- **praktične rešitve** za upravljanje starejših zaposlenih v podjetjih
- **priložnost** za **uvajanje načrtnega upravljanja (starejših) zaposlenih**
- predstavljene **dobre prakse iz Slovenije in drugih evropskih držav**
- ukrepi primerno za vsako podjetje:

1. Skupina/velikost podjetja:

-  mikropodjetje,
-  majhno podjetje,
-  srednje podjetje,
-  veliko podjetje;

2. Finančni vložek:

-  nizek finančni vložek,
-  srednji finančni vložek,
-  visok finančni vložek;

3. Raven izvajanja ukrepa:

-  organizacijska raven,
-  individualna raven.



DELAVNICE ZAVZETI ASI:

- od marca do oktobra 2018, izvedba 12 delavnic v več slovenskih krajih
- namenjene **vodstvenemu kadru, managerjem, direktorjem enot, kadrovskim managerjem, kadrovikom** in ostalim zainteresiranim
- vsebine **osredotočene na sodobno upravljane starejših zaposlenih**: spoznavanje konceptov aktivnega staranja, menedžment medgeneracijskih razmerij, prepoznavanje motivov, potreb, in vrednot starejših zaposlenih, fleksibilne oblike organizacije dela in oblikovanje delovnih mest za starejše itd.





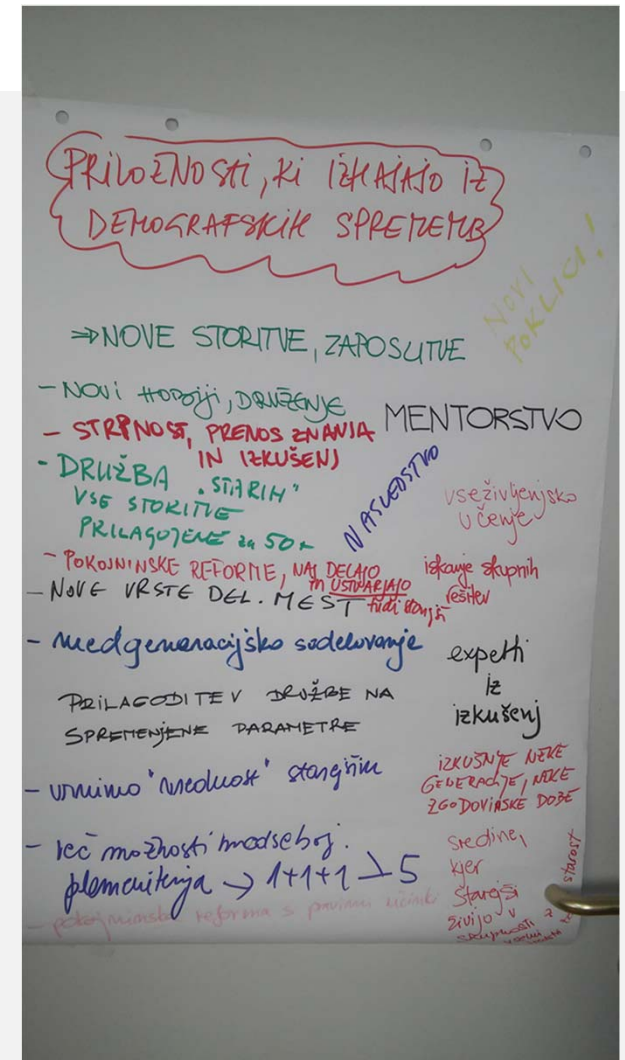
Koristi, ki jih prinašajo delavnice Zavzeti ASI podjetjem:

- **prilagoditev na demografske izzive prihodnosti**
- **povečanje medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanja**
- **poznavanje medgeneracijskih razlik pri vodenju zaposlenih**
- **spodbujanje vključenosti zaposlenih v različne oblike vseživljenjskega učenja**
- **razumevanje posebnosti starejših zaposlenih in osvajanje veščin upravljanja z njimi**
- **spoznavanje konkretnih primerov dobrih praks iz slovenskega okolja in izmenjava izkušenj**
- **kadrovski razvoj in vpeljava sodobnih kadrovskih politik**





Promocija zdravja pri delu – pot do zdravja (starejših) zaposlenih





PILOTNI PROJEKTI RAZVOJA IN UVEDBE INOVATIVNIH REŠITEV ZA OHRANJANJE ZAVZETOSTI, PRODUKTIVNOSTI IN UČINKOVITOSTI STAREJŠIH ZAPOSLENIH

- objavljen v prvi **polovici 2018**, drugi pa predvidoma **v letu 2020**.
- za 1. razpis bo na voljo **520.000,00 EUR**
- **cilj razpisa:** razvoj in uvedba inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti zaposlenih





ASI spletni portal

ASI Info točka

E-NOVICE

Prijava na e-novice
E-pošta

Pošlji

DOMOV | O SKLADU | KLUB | MEDIJSKO SREDIŠČE | KONTAKT | KAZALO | FORUM | SPLETNI KLUB | PRIJAVA | EN | SLO

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

Razvoj kadrov | Štipendije | Izobraževanje v tujini | Razpisi in objave | Dogodki | Izmenjevalnica | Preživninski, jamstveni in invalidski sklad

Štipendije za deficitarne poklice

Po kreativni poti do znanja (PKP) Vse ciljne skupine Vse države Vse kategorije ključna beseda Poišči

Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK)

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC)

Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI)

Dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc (DIR)

Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela (PUD)

Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesni industriji (KOCles)

Projekti 2014 - 2020

Pretekli projekti 2007 - 2013

Zaposleni, odrasli

Javno povabilo ASI 2017

Natečaj s priznanjem Starejšim prijazno podjetje

Katalog upravljanja starejših zaposlenih

Zavzeti ASI

Spremljajte pripravo novih ukrepov programa "Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI)"

NOVICE RSS

Vabilo na predstavitev delavnice za Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov 2018 (JR 253)

05.04.2018

Ta ponedeljek na EducationUSA sejem ameriških univerz

04.04.2018

Objavljen seznam končnih prejemnikov sredstev na javnem povabilu podjetjem za podporo podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitev njihovih kompetenc

03.04.2018

V Sloveniji prvič podeljena priznanja Starejšim prijazno podjetje

30.03.2018

Izplačilo štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2017/2018 (234. JR)

30.03.2018

Predstavitvene delavnice bodo v pomoč pri izvajanju projektov PKP

29.03.2018

AKTUALNI RAZPISI RSS

Rok prijave: še 24 dni

Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov 2018 (JR 253)

30.03.2018

Rok prijave: še 167 dni

Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2018/2019 (250. javni razpis)

30.01.2018

Rok prijave: še 906 dni

Štipendije za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)

27.12.2017

Rok prijave: še 12 dni

Štipendije Ad futura za študij v tujini za leto 2018 (244. JR)

27.12.2017

Rok prijave: še 85 dni

Štipendije za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2018 (249. JR)

27.12.2017

Rok prijave: še 55 dni

27.12.2017

POROČANJE O ŠTIPENDIJAH

VSTOP V APLIKACIJO

Več informacij o poročanju o podeljenih štipendijah je na voljo [tukaj](#).

KATALOG UKREPOV

KATALOG UKREPOV ZA UČINKOVITO UPRAVLJANJE STAREJŠIH ZAPOSLENIH

Vabljeni k branju!

15. OBLETNICA AD FUTURE - VIDEO

15. OBLETNICA AD FUTURE - VIDEO

O SKLADU V BROŠURI

O SKLADU V BROŠURI

Info točka ASI

Za pridobivanje informacij in krajša svetovanja s področja upravljanja starejših zaposlenih vam je na voljo informacijska točka.



Sreda in petek
od 9.00 do 12.00



01 43 45 878



asi@sklad-kadri.si



www.zavzeti.si



ASI Info točka



Sreda in petek
od 9.00 do 12.00



01 43 41 567 ali 01 43 41 559



asi@sklad-kadri.si



www.sklad-kadri.si





Hvala za pozornost!

Andraž Banfi

andraz.banfi@sklad-kadri.si

01 434 10 87

www.zavzeti.si; www.sklad-kadri.si



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.