

Posvetovalni dogodek projekta EPUO\* ter podjetniški zajtrk  
**»Ali ocenjevanje znanj in razvoj kompetenc vodita do zadovoljnejših  
zaposlenih in zaposlovalcev?«**

v organizaciji ACS, ZLUS in portala [mojazaposlitev.si](http://mojazaposlitev.si)

Ljubljana, 11. september 2018



## PROGRAM

*Torek, 11. 9. 2018*

8.30–9.00 Registracija udeležencev

---

9.00–9.30 **Pozdravni nagovori**

- Mag. Andrej Sotošek, direktor Andragoškega centra Slovenije ([ACS](http://ACS))
  - Mag. Bojan Hajdinjak, predsednik Zveze ljudskih univerz Slovenije ([ZLUS](http://ZLUS))
  - Saša Boštjančič, direktorica [mojazaposlitev.si](http://mojazaposlitev.si)
  - Mag. Zvonka Pangerc Pahernik, vodja [projekta EPUO](http://projekta EPUO)
- 

9.30–10.15 Dr. Vesna Rejec Skrt, direktorica kadrovske službe, Raycap Slovenia  
**Preko on-boardingov in izhodnih intervjujev do bolj  
zavzetih zaposlenih**

*Zakaj je pomembno, da so onboardingi pripravljeni kvalitetno, da se novi zaposleni ob prihodu na delovno mesto počutijo sprejete in da že zelo hitro vedo, kje je njihovo mesto znotraj že obstoječe strukture podjetja? Kako pomembni so izhodni intervjuji? Povratno informacijo s strani zaposlenih je potrebno iskati tekom celotnega leta, izhodni intervju pa je praviloma najbolj iskrena oblika, zato so informacije zaposlenih v odhajanju zelo dragocena orodja, če jih le znamo uporabiti.*

---

10.15–10.45 Zajtrk

---

### 10.45–12.00 **Primeri dobrih praks - partnerstev:**

- Predstavniki Javnega zavoda Cene Štupar (CILJ) in Ljubljanskega potniškega prometa (LPP) – električna vozila Kavalir
- Predstavniki Andragoškega zavoda Maribor (AZM) in UKC Maribor
- Predstavniki Ljudske univerze Murska Sobota (LUMS) o sodelovanju s Pomurskimi mlekarjami

---

### 12.00–12.45 **Dr. Eva Boštjančič, Oddelek za psihologijo Filozofske fakultete UL** **So kompetence nujno zlo ali priložnost?**

*Vsak delovni dan prinaša izzive na področju kompetenc – kako izbrati najboljšega kandidata, katere zaposlene izobraževati in na katerih področjih, kateri izmed vodij ne dosega pričakovanj oz. zastavljenih ciljev, kako vplesti kompetence v vsakdanji utrip organizacije? Naj ocenjujemo osebnost, morda kompetence ali le rezultate zaposlenih? Enoznačnega odgovora ni – kompetence pa nam lahko ponudijo enega izmed njih.*

---

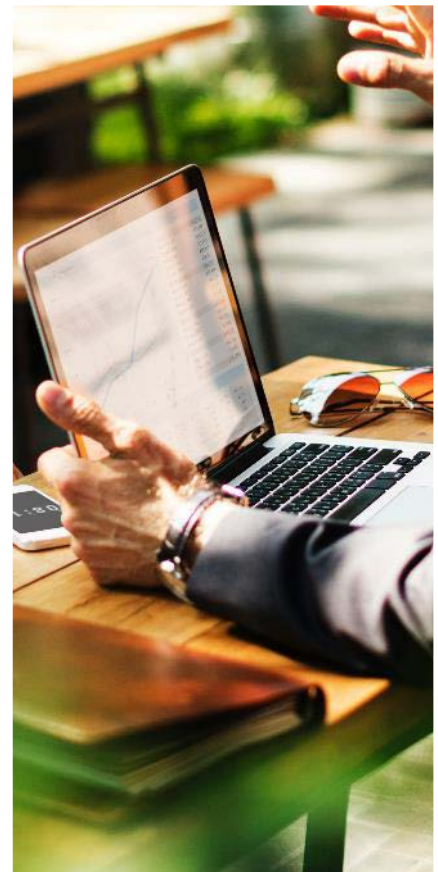
### 12.45–13.10 **Eva Mermolja, direktorica Ljudske univerze Ajdovščina** **Kompetence v praksi**

*Predstavljen bo primer LU Ajdovščina, ki s podjetji sodeluje od zasnove do zaključka projekta. Podjetja dobijo pomoč pri pisanju vlog, strategij, izdelovanju osebnih načrtov, izobraževanjih in vodenju projekta.*

---

### 13.10–14.00 **Zaključki in razprava**

- **Teja Dolgan**, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ)
- **Irena Kuntarič Hribar**, Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (Sklad)



Program bo povezovala Sanda Jerman, portal [mojazaposlitev.si](http://mojazaposlitev.si).