



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018 in letna konferenca projekta EPUO

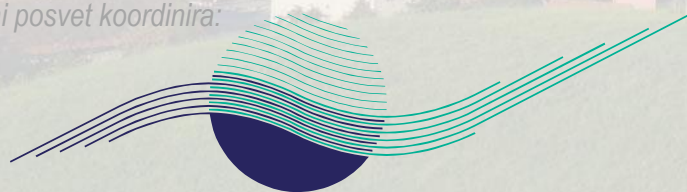
23. in 24. oktober, Kongresni center Habakuk, Maribor

<https://pro.acs.si/lp2018>

PODJETNIŠKI ZAJTRK: ALI OCENJEVANJE ZNANJ IN RAZVOJ KOMPETENC VODITA DO ZADOVOLJNEJŠIH ZAPOSLENIH

Mag. Bojan Hajdinjak
Zveza ljudskih univerz Slovenije

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education



Evropski program
za učenje odraslih



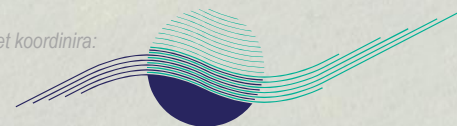
S podoro
programa Erasmus+
Evropske unije

Orehov gaj, 11. september 2018

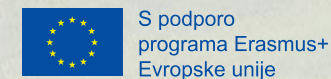


Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

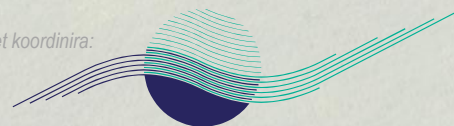




IDEJNA ZASNOVA DOGODKA

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO*
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih

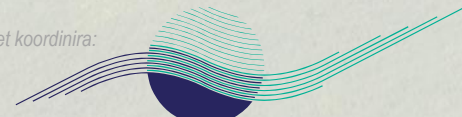


S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

- **Povezovanje gospodarstva, ljudskih univerz in Andragoškega centra Slovenije**
- **Seznanjanje širše javnosti s projekti**

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>*

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

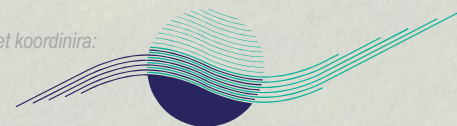




PREDNOSTNI CILJI PRI NAČRTOVANJU

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO*
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

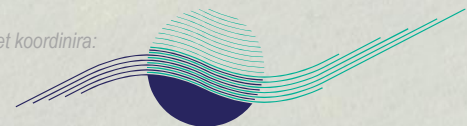
- **Možnost izobraževanj po meri za delodajalce**
- **Možnost ocenjevanja znanj in kompetenc**
- **Oblikovanje ustrezne izobraževalne ponudbe**
- **Možnost potrjevanja in priznavanja znanj**
- **Svetovanje, koordinacija, partnerstva, mreženje**



PREDAVATELJICI

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO*
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

Dr. Vesna Rejec Skrt, direktorica kadrovske službe, Raycap Slovenia

Preko on-boardingov in izhodnih intervjujev do bolj zavzetih zaposlenih

• Zakaj je pomembno, da so onboardingi pripravljeni kvalitetno, da se novi zaposleni ob prihodu na delovno mesto počutijo sprejete in da že zelo hitro vedo, kje je njihovo mesto znotraj že obstoječe strukture podjetja? Kako pomembni so izhodni intervjuji? Povratno informacijo s strani zaposlenih je potrebno iskati tekom celotnega leta, izhodni intervju pa je praviloma najbolj iskrena oblika, zato so informacije zaposlenih v odhajanju zelo dragocena orodja, če jih le znamo uporabiti.

Dr. Eva Boštjančič, Oddelek za psihologijo Filozofske fakultete

So kompetence nujno zlo ali priložnost?

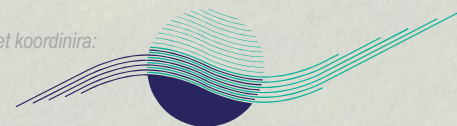
•Vsak delovni dan prinaša izzive na področju kompetenc – kako izbrati najboljšega kandidata, katere zaposlene izobraževati in na katerih področjih, kateri izmed vodij ne dosega pričakovanj oz. zastavljenih ciljev, kako vplesti kompetence v vsakdanji utrip organizacije? Naj ocenjujemo osebnost, morda kompetence ali le rezultate zaposlenih? Enoznačnega odgovora ni – kompetence pa nam lahko ponudijo enega izmed njih.



PRIMERI DOBRIH PRAKS IN PARTNERSTEV

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO*
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

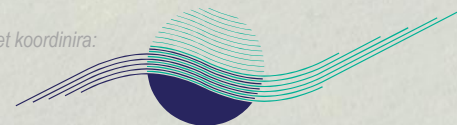
Cene Štupar - CILJ in Ljubljanski potniški promet (LPP) – električna vozila Kavalir

Andragoški zavod Maribor (AZM) in UKC Maribor

Ljudska univerza Murska Sobota (LUMS) o sodelovanju s Pomurskimi mlekarnami

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>*

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

Eva Mermolja, direktorica Ljudske univerze Ajdovščina - Kompetence v praksi

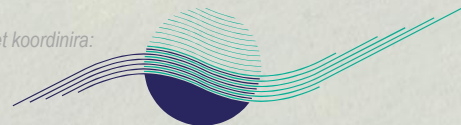
LU Ajdovščina, s podjetji sodeluje od zasnove do zaključka projekta. Podjetja dobijo pomoč pri pisanju vlog, strategij, izdelovanju osebnih načrtov, izobraževanjih in vodenju projekta



SPOZNANJA

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>*

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije

- Pomembno je prepoznati zakaj je izobraževanje zaposlenih dandanes nujno ter kateri mehanizmi in projekti obstajajo in tako olajšajo delodajalcem izobraževalni proces.
- Zaposleni so naše bogastvo, saj novih delavcev na trgu zmanjkuje, zato je potrebno vlagati v zaposlene, nadgraditi njihove kompetence in poskrbeti, da so na delovnem mestu zadovoljni in zavzeti.
- Na trgu se soočamo z dvema izzivoma. Prvi je ta, da je kar 250.000 odraslih z nizko ravno spretnosti, ugotovljeno v raziskavi PIAAC, ki bodo še 10 let na trgu dela, kar pomeni, da je drugi izziv, kaj bomo naredili za njihov razvoj in ohranjanje njihovih kompetenc.

- Na trgu dela se bije že pravi boj za delavce, zato bi moral vsak delodajalec prepoznati potencial v svojih zaposlenih, v njih vlagati in tako ohranjati zavzete zaposlene, ki želijo ostati pri njih.
- Pomembno je, da se zaposleni že ob vstopu na novo delovno mesto počuti sprejetega in del kolektiva. Dr. Vesna Rejec Skrt zagovarja sistem onboardinga oziroma organizacijskega uglaševanja. Sistem sprejemanja novega zaposlenega na delovno mesto kaže na večje zadovoljstvo med zaposlenimi.

- **Zadovoljnejše dela tudi možnost razvoja. Predvsem velikokrat pozabimo na manj izobražen kader, a prav njih je potrebno izobraževati, saj je le to ključno pri dvigu zavzetosti in zadovoljstva zaposlenih. Predvsem pridobijo občutek, da jih organizacije in podjetja cenijo, saj v njih vlagajo**
- **Na ravni EU bo do leta 2020 83 milijonov delovnih mest, od tega 8 milijonov novih, 75 milijonov pa bo zamenjav delovnih mest (upokožitev baby boom generacije)**

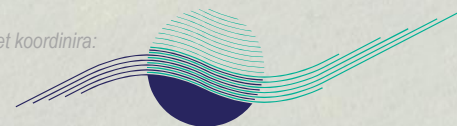
- **Projekt Svetovanje v izobraževanju odraslih omogoča zaposlenim brezplačno vrednotenje znanj in svetovanje za nadaljnja izobraževanja**
- **Projekt Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc pa omogoča brezplačna izobraževanja prav manj izobraženim zaposlenim**



HVALA ZA VAŠO POZORNOST

*Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>*

Letni posvet koordinira:



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije