



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018 in letna konferenca projekta EPUO

23. in 24. oktober, Kongresni center Habakuk, Maribor

<https://pro.acs.si/lp2018>

**TERENSKO DELO ("OUTREACH")
Z VIDIKA PRIPOROČILA SVETA EU
POTI IZPOPOLNJEVANJA – NOVE
PRILOŽNOSTI ZA ODRASLE**

Mag. Tanja Vilič Klenovšek, Andragoški center Slovenije

Letni posvet koordinira:



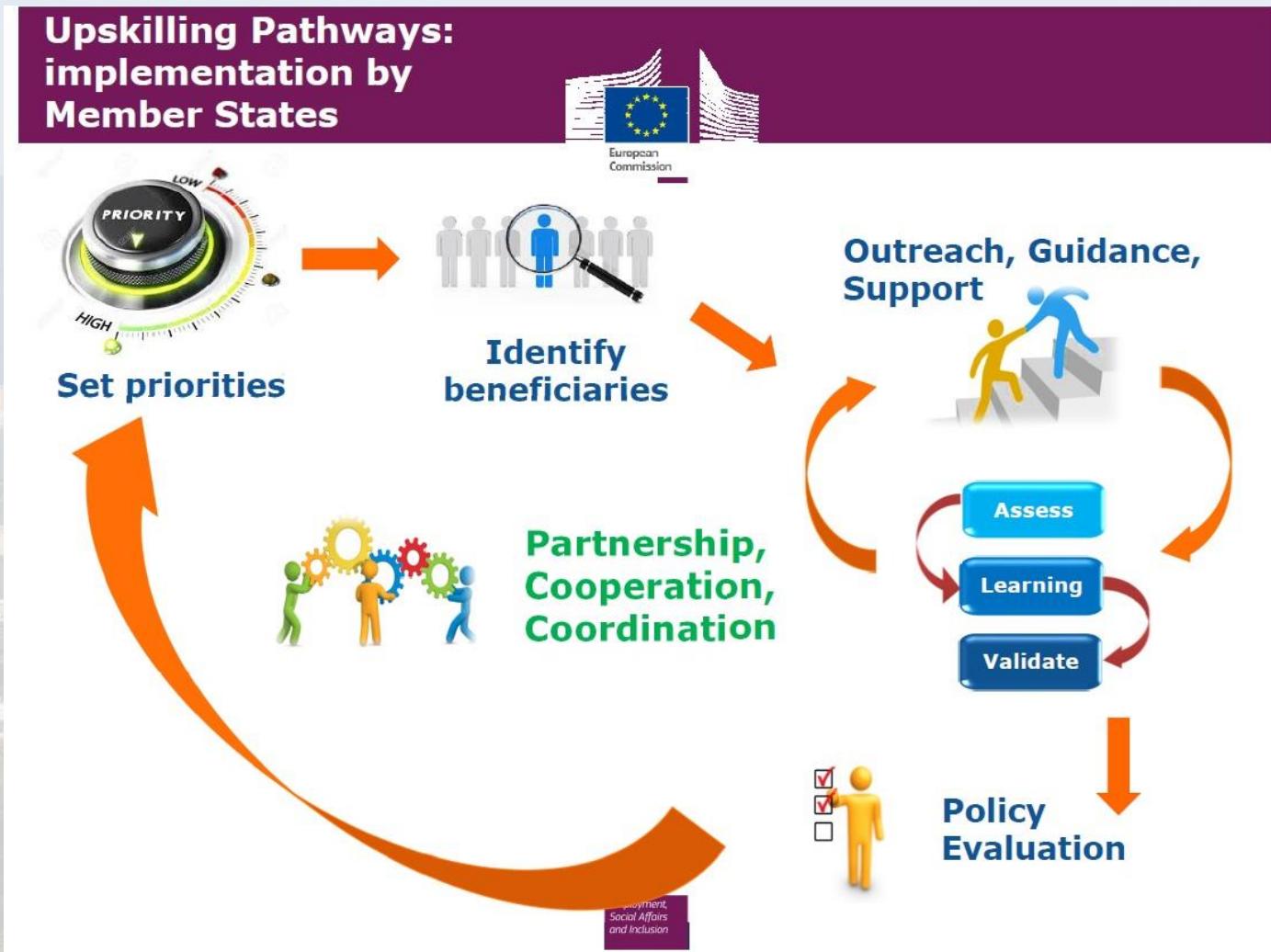
Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education

ePUO
Evropski program
za učenje odraslih

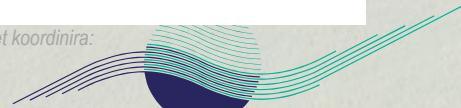


S podporo
programa Erasmus+
Evropske unije

Poti izpopolnjevanja in terensko delo - "outreach"



Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:

Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education


Evropski program
za učenje odraslih

 S podporo
programa Erasmus+
Evropske unije

Pričakovani rezultati
(E. Boeren, 2018):
1- rast ravni znanja in spremnosti
2- ekonomski in ne-ekonomski
3- individualni in družbeni

Kako opredeljujemo terensko delo - "outreach" (1)

□ V. Mc Givney (2002):

- 2 vidika: prilagoditi ponudbo izobraževanja in prilagoditi vsebine IP; 4 modeli: satelitski, terenski, neinstitucionalni, domski

□ Grundtvig mreža OED – Outreach, Empowerment and Diversity (2013-2014):

- s terenskimi aktivnostmi zagotoviti dostopnost izobraževanja in učenja na krajih in v prostorih, kjer odrasli so!

□ Projekt ImplOED – Implementing Outreach, Empowerment and Diversity (2016-2018):

- diseminacija izkušenj s terenskim delom, socialne vključenosti in enakopravnosti

Medsebojno spoštovanje, zaupanje in enakopravna obravnav!
<https://eaea.org/project/implementing-outreach-empowerment-and-diversity-impoed/>



Kako opredeljujemo terensko delo - "outreach" (2)

□ Eurydice poročilo o IO (2015):

- terensko delo kot pristop za doseganje manj izobraženih in nizko kvalificiranih odraslih na različne načine, s katerimi se jih ozavešča ter seznanja s koristmi izobraževanja in učenja

□ Mreža središč ISIO (2001-2018):

- terensko delo od leta 2004, razviti 3 pristopi: ISIO-dislokacija, ISIO-mobilna svetovalna dejavnost, ISIO – Info točka

□ Projekt GOAL – Guidance and Orientation for Adult Learners (2015-2018):

- terensko delo pomeni neposredno doseči ciljno skupino, ki jo želimo vključiti v svetovanje,
- lahko pa pomeni tudi sodelovanje z organizacijo, prek katere lahko dosežemo izbrano/želeno ciljno skupino odraslih (partnerske mreže)

www.adultguidance.eu



Različne pojavne oblike terenskega dela

1. V IZOBRAŽEVANJU

- **V vseh 3 korakih:**
 - 1- ocenjevanje**
 - 2-izobraževanje/učenje**
 - 3-priznavanje**
- **Z aktivno participacijo učečega se in drugih (skupnost, delodajalec, sindikat,...**

2. V SVETOVANJU

- 1- promocijske aktivnosti**
- 2- Informiranje in svetovanje**
- **Iti ven iz institucionalnih okvirjev**
- **Za večjo dostopnost**
- **Različno za različne skupine**

3. V PARTNERSKEM SODELOVANJU

- **V podporo načrtovanju in izpeljevanju izobraževanja**
- **V podporo načrtovanju in izpeljevanju svetovalne dejavnosti**
- **V podporo promociji in ozaveščanju**



Pogoji za učinkovito in uspešno terensko delo

□ Načrten pristop:

➢ načrtovati kot del dejavnosti – obseg v delovnih urah, vsebina in oblike, čas izvajanja, število vključenih kadrov,...

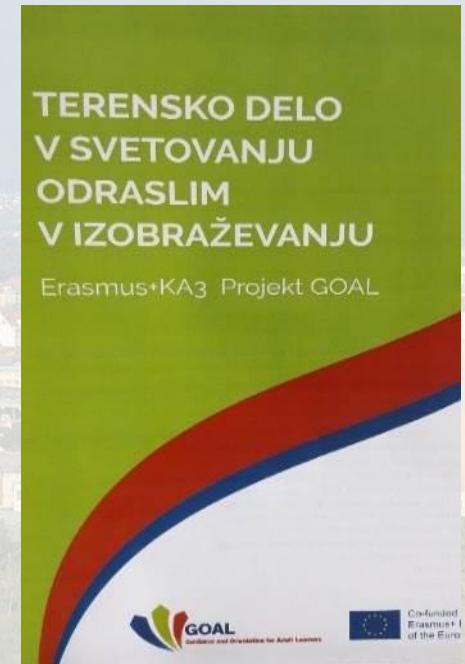
□ Zadosten obseg kadrov

□ Usposobljenost kadrov

□ Finančna sredstva

□ Partnersko sodelovanje / partnerske mreže

□ Zagotovljeno mora biti spremjanje in evalviranje



Razvojni izzivi: "Outreach za Reach-in"

- Okrepiti terensko delo po obsegu:
 - kadri, sredstva, partnersko sodelovanje
- Načrtno in sistematično pristopati k terenskemu delu
- Prilagoditi promocijske kampanje potrebam različnih skupin odraslih:
 - Še več zgodb učečih si, ne le video, pripoved v živo, socialna omrežja, drugi mediji
 - Poudarjati koristi (npr.: z 31.10. promocijska kampanja za "Svetovanje za znanje"/ www.zaznanje.si /ESS projekt/ MIZŠ/ACS/15 konzorcijev)
- Usposabljati strokovne delavce za terensko delo
- Zagotoviti finančna sredstva
- Spremljati in evalvirati:
 - kaj je učinkovito, kako nadgrajevati in prilagajati potrebam izbranih ciljnih skupin



Povezava: <https://inapp.org/it/inapp-comunica/video/servizi/riconoscimento-validazione-e-certificazione-delle-competenze>



HVALA ZA POZORNOST!

Tanja.vilic.klenovsek@acs.si



Letni posvet o izobraževanju odraslih 2018
in letna konferenca projekta EPUO
<https://pro.acs.si/lp2018>

Letni posvet koordinira:



ePUO
Evropski program
za učenje odraslih

S podporo
programa Erasmus+
Evropske unije

